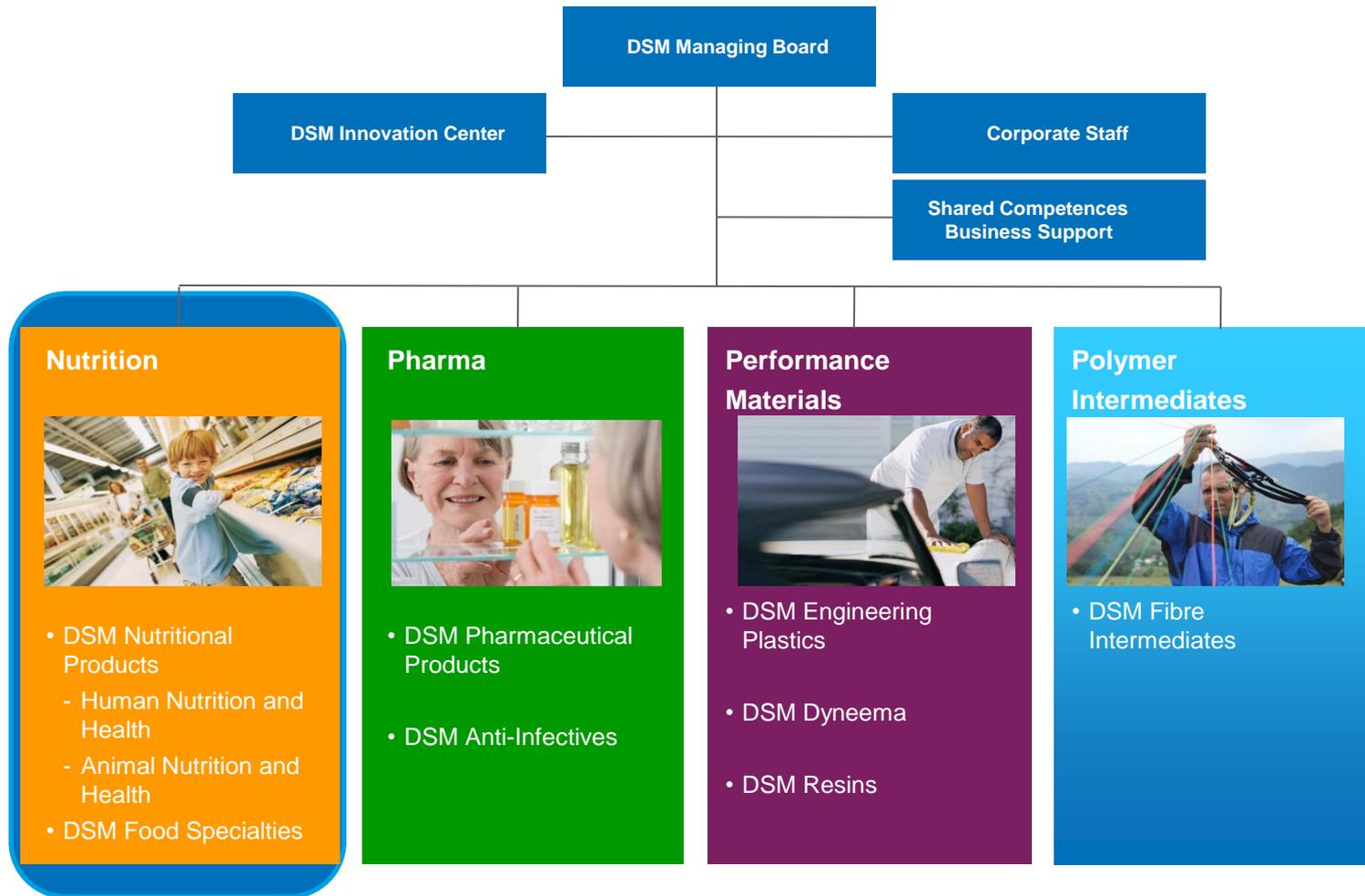


Vers 500 jours sans accident

DSM Nutritional Products
Site suisse de Sisseln

25 octobre 2012

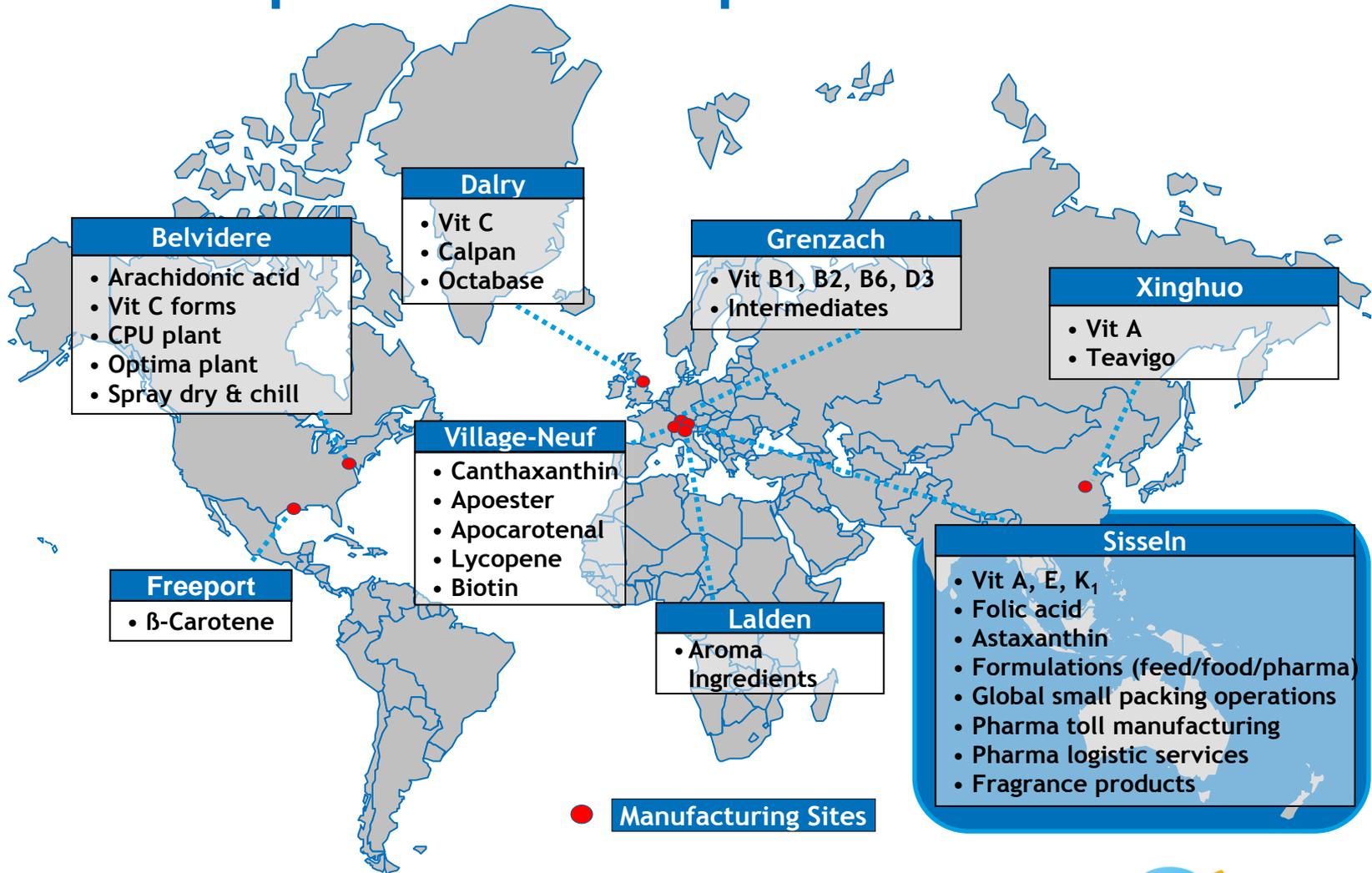
DSM organigramme



DNP DSM Nutritional Products

DNP DSM Nutritional Products

Sites de production et produits



DSM Nutritional Products Sisseln



110 produits

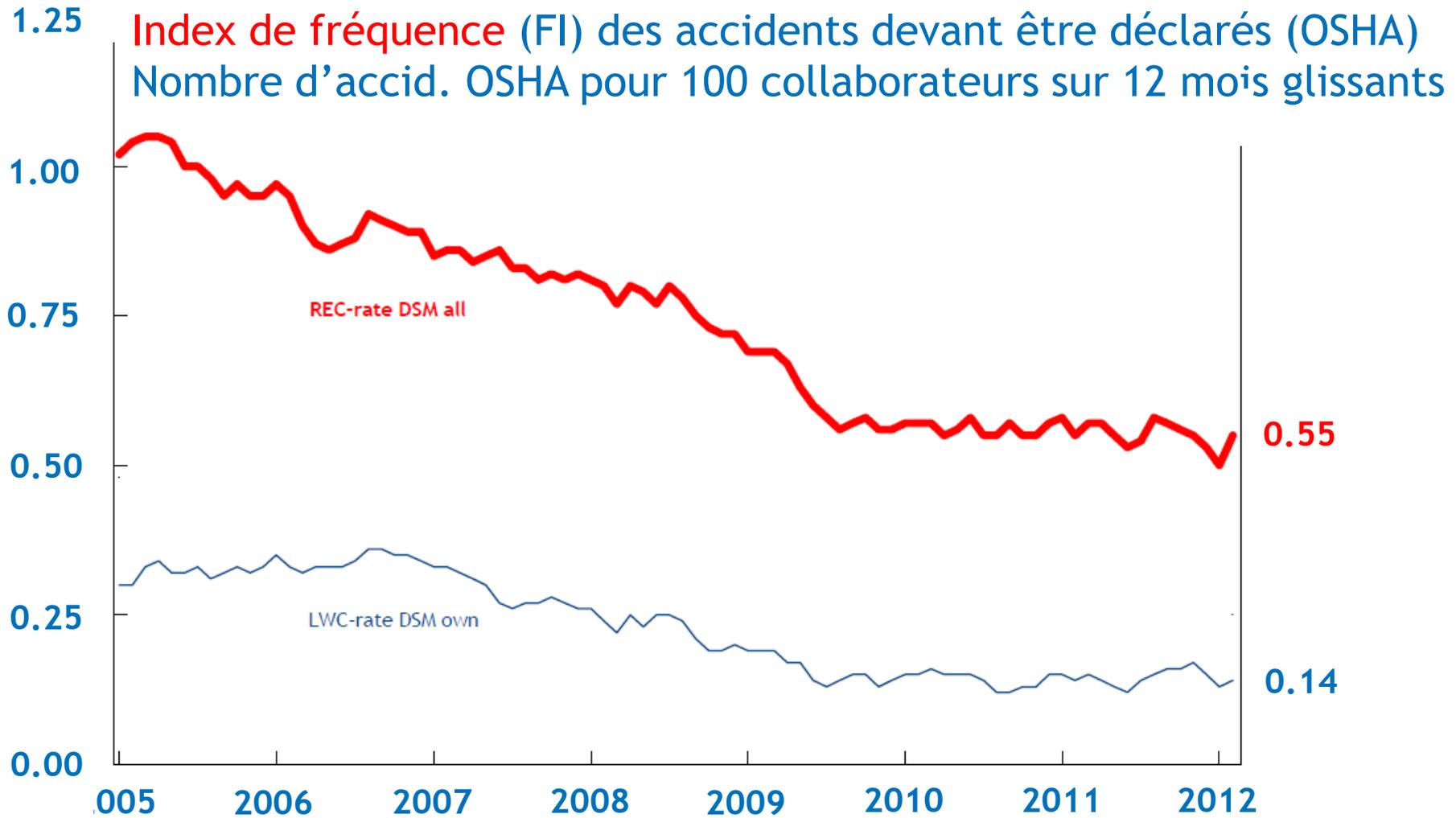
50 formulations de vitamines

11 unités

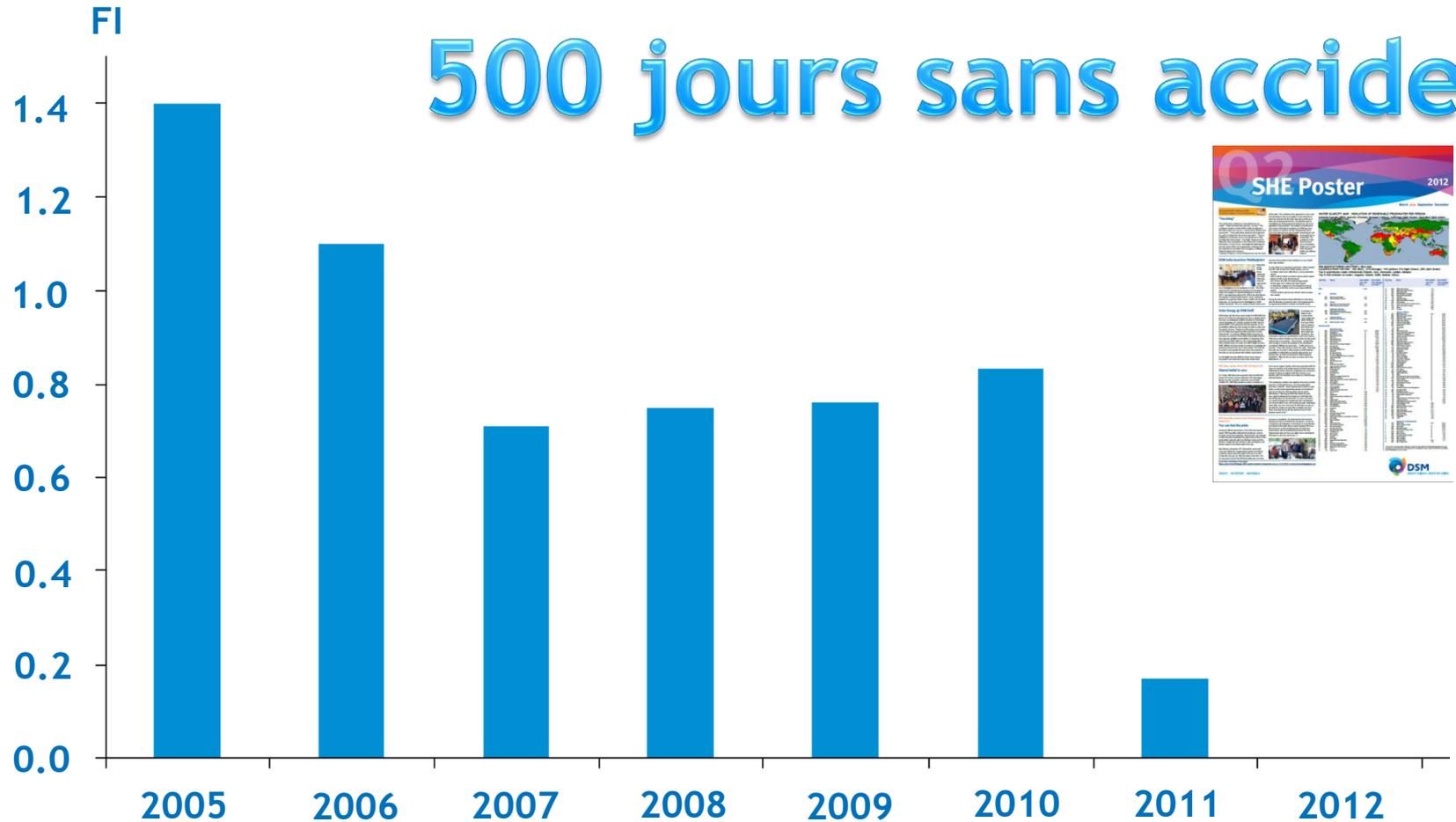
975 employés à plein temps

220 collaborateurs d'entreprises tierces

SHE Performance DSM



SHE Performance Sisseln



La voie

0

Chance
Psychologie

Vigilance

Implication des
collaborateurs

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

La voie

0

Chance
Psychologie

Vigilance

Implication des
collaborateurs

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience



Transparence - connaissances - expérience

0

1 Analyse des accidents & visibilité

2 Plate-forme chefs d'équipe

- Meilleures pratiques & harmonisation
- Optimisation des documents de mise en œuvre
- Acceptation «bottom-up»

3 Plate-forme chefs de production

- Meilleures pratiques & «steal with pride»

4 Plate-forme chefs de projets

- Meilleures pratiques dans les projets
- Apprentissage actif par la pratique

Transparence-connaissances-
expérience

Qualités de leadership

0

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

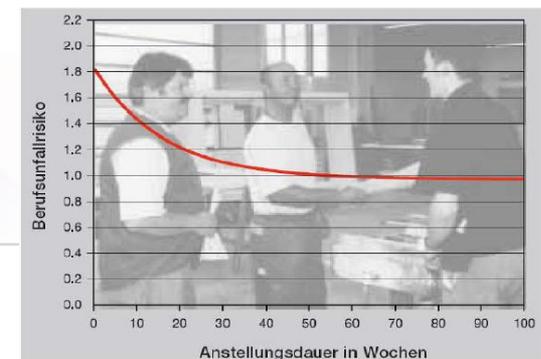
1 Chefs d'équipe: cours de management, comportement conforme à la sécurité Suva

- §, Ne pas tolérer, ni ignorer
- Zones grises, communication

2 «People Orientation»

- Dialogue régulier entre le directeur d'usine, les chefs d'équipe et le chef de production

3 Evaluation du rendement



Qualités de leadership

0

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

- 1 Chefs d'équipe: cours de management, comportement conforme à la sécurité Suva
 - §, Ne pas tolérer, ni ignorer
 - Zones grises, communication
- 2 «People Orientation»
 - Dialogue régulier entre le directeur d'usine, les chefs d'équipe et les chefs de production
- 3 Evaluation du rendement
- 4 Impliquer les entreprises tierces
 - Cours de management, comportement conforme à la sécurité
 - Bonus-malus; entretiens CEO
 - Chargés de sécurité DSM

Implication des collaborateurs

0

Implication des
collaborateurs

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

1 Entretiens de sécurité

- Chaque équipe: 24/a par les collaborateurs

2 Rondes de sécurité

- chacune dans une entreprise différente

3 Entraînement, comportement conforme à la sécurité

- Parlons-en (speak up)! Feed-back
- 2 minutes pour la sécurité

4 Slogans sur la sécurité

- Tableau d'affichage; > 600 slogans

5 Equipes «bottom up»

- Plusieurs équipes pour des optimisations
- Formation par les collaborateurs

Chance et psychologie

0

Chance
psychologie

Implication des
collaborateurs

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

1 Renforcement positif

- Tableau d'affichage aux entrées
- «Netpresenter»
- Célébrer tous les 50 jours sans accident



Vigilance

0

Chance
psychologie

Implication des
collaborateurs

Qualités de leadership

Transparence-connaissances-
expérience

*«Les hommes ne
butent pas sur des
montagnes,
mais sur des
taupinières»*

Confucius



Vigilance



BRIGHT SCIENCE. BRIGHTER LIVING.™