



INTERKANTONALER VERBAND FÜR ARBEITNEHMERSCHUTZ - IVA

ASSOCIATION INTERCANTONALE POUR LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS - AIPT

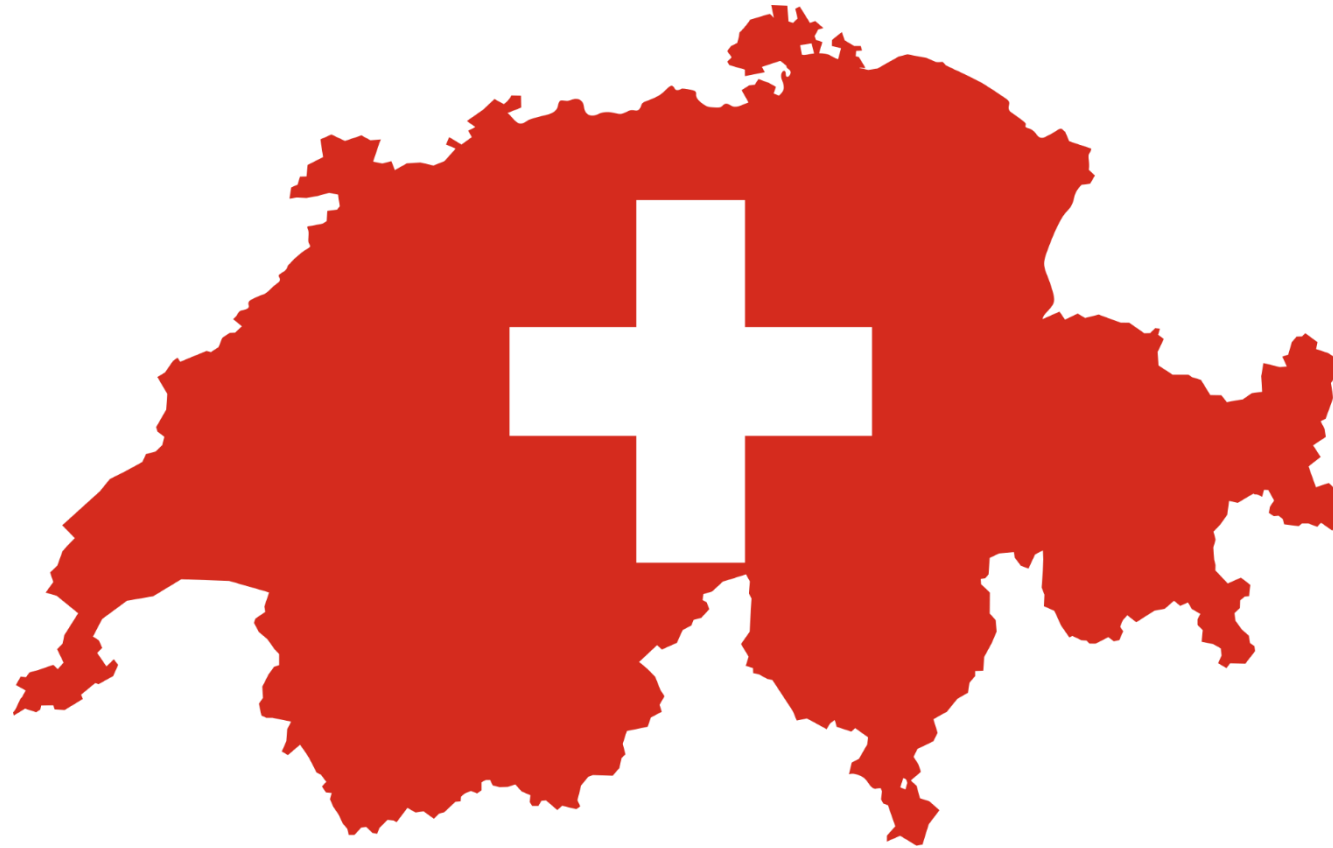
ASSOCIAZIONE INTERCANTONALE PER LA PROTEZIONE DEI LAVORATORI - AIPL

EKAS Arbeitstagung vom 10. November 2022

Präventionskultur der kantonalen Arbeitsinspektorate

René Matter, Leiter Interkantonale Präventionsfachstelle UVG

Präventionskultur der kantonalen Arbeitsinspektorate



Präventionskultur der kantonalen Arbeitsinspektorate



Präventionskultur der kantonalen Arbeitsinspektorate

RVOG

KBV

SebG

SebV

ESTI

Chem
G

Chem
V

VVEA

St,FV

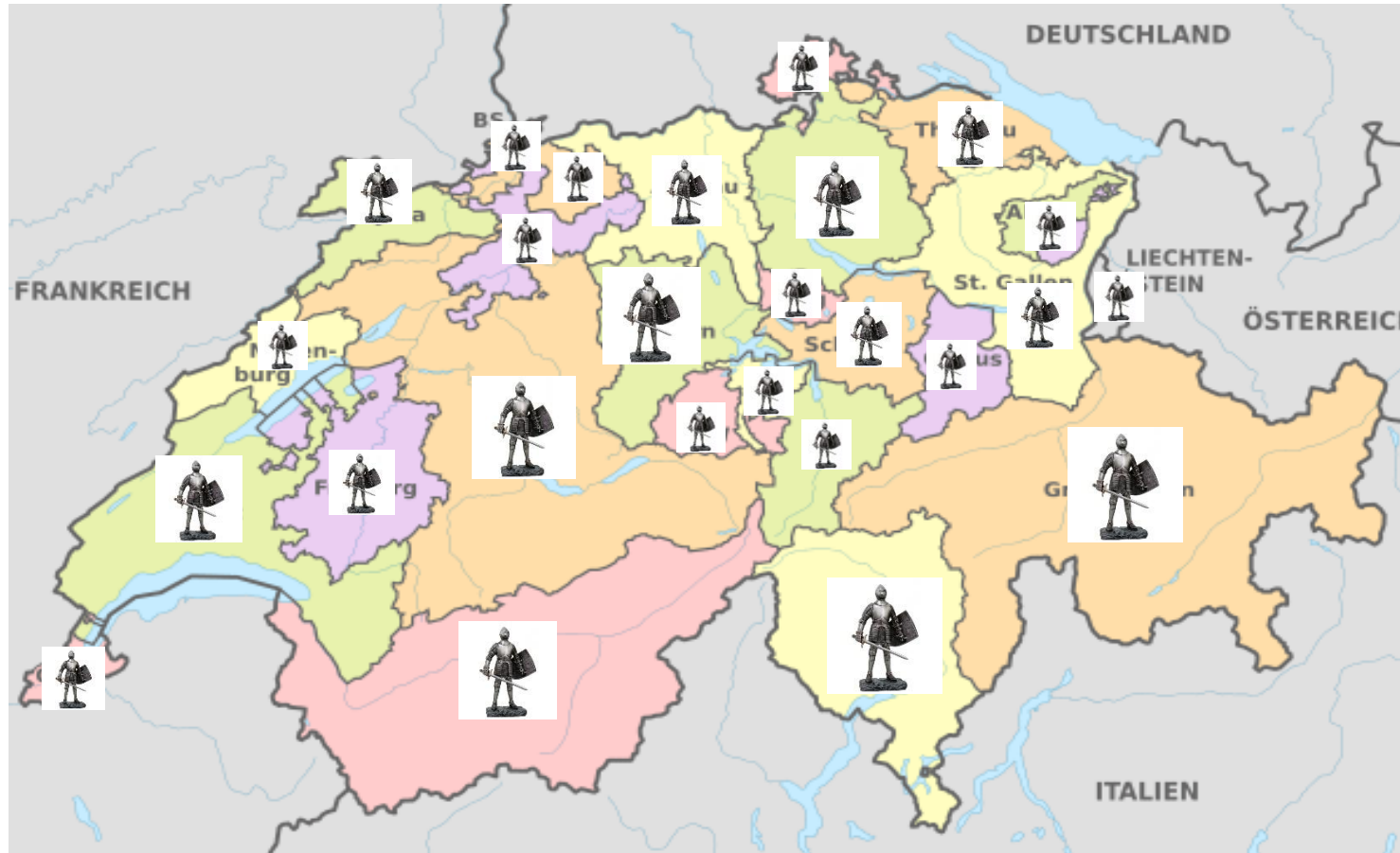
OR

AZG

ARV

Metrol

+



VKF

Kant.
G

Laden
OZ

PrSG

BauV

Covid

Präventionskultur der kantonalen Arbeitsinspektorate



Adobe Stock | #139057165

Wir sind uns einig bezüglich:

- Definition angemessener Verhaltensweisen
- Förderung hoher Standards in der Berufspraxis
- ein Rahmen für dienstliches Verhalten und entsprechende Verantwortlichkeiten
- Grundlagen für berufliche Identität
- Erkennen der Möglichkeiten, die die Entwicklung und Anerkennung des Berufsstandes fördern und stärken

=> Ethische Rahmenbedingungen

Für ethische Rahmenbedingungen braucht es:

- ✓ Verpflichtung der Politik (Regierung, Parlament, IVA, EKAS)
- ✓ Verpflichtung des Arbeitsinspektorates als Organisation
- ✓ Individuelle Selbstverpflichtung

Einen ethischen Rahmen mit fünf weit gefassten Werten:

1. Wissen und Kompetenz
2. Redlichkeit und Integrität
3. Höflichkeit und Respekt
4. Objektivität, Neutralität und Fairness
5. Engagement und Ansprechbarkeit

Wert 1: Wissen und Kompetenz

Erreichbar durch kontinuierliche Fort- und Weiterbildung sowie den Ausbau der Fähigkeiten.

Er unterstreicht die Bedeutung der beruflichen Weiterbildung und der Anwendung beruflicher Fähigkeiten.

Wert 2: Redlichkeit und Integrität

Handlungsweisen, die zu Respekt, Zuversicht und Vertrauen führen.

Dieser Wert zielt auf die Förderung von Loyalität und Integrität ab. Dies äußert sich in Werten wie Moral, unabhängigem Urteilsvermögen, Ethik, Vertrauen und dem Treffen professioneller Entscheidungen.

Wert 3: Höflichkeit und Respekt

Verhalten, das Einfühlungsvermögen, Mitgefühl und Verständnis zeigt und die Vielfalt der Gesellschaft anerkennt.

Fördert die berufliche Gleichstellung von Menschen, ohne Vorurteile und Voreingenommenheit. Unterstützt Toleranz und verhindert Machtmissbrauch. Das Arbeitsinspektorat ist mit dem Gesetzesvollzug beauftragt und befugt, auf die Gesellschaft einzuwirken, d. h. Maßnahmen und Verhaltensweisen zu fordern oder zu verbieten.

Wert 4: Objektivität, Neutralität und Fairness

Verhalten, das unparteiisch, objektiv und unvoreingenommen ist.

Dieser Wert zeigt, wie Arbeitsinspektoren ihren Mitmenschen gegenüberzutreten, und wie sie dies bei jeder Beratung, Entscheidungsfindung oder Dienstleistung berücksichtigen.

Verhältnismässigkeit und Lösungsorientierung sind wichtige Ansätze

Wert 5: Verpflichtung und Engagement

Verpflichtung auf die Zielsetzung und Werte der Arbeitsinspektion, Planmäßigkeit und Fristgerechtigkeit aller Aktivitäten.

Dieser Wert beschreibt das Engagement, den Einsatz, die Ausdauer der Inspektoren, ihre Identifikation mit ihrer beruflichen Rolle sowie ihren Willen, Ziele zu erreichen und Nutzen zu stiften.

Wir verpflichten uns



Danke für eure Aufmerksamkeit

