



<b>Kurzbeschreibung Branchenlösung</b>	<b>Ausgestellt durch:</b> Hannes Aeberhard <b>Datum:</b> Mai 1999 <b>Revisionen:</b> September 2013 Oktober 2018
--	---

<b>Bezeichnung der Branchenlösung</b>	<b>Trägerschaft</b>
02 – Branchenlösung Sicherheit und Gesundheitsschutz der Schweizerischen Forstwirtschaft	WaldSchweiz, FUS, VSF

<b>Wirtschaftsgruppen Versicherungsgruppen</b>	<b>Anzahl Betriebe mit ...</b>	<b>Branche Betriebe</b>	<b>Verband Mitglieder</b>	<b>Bralö- Teilnehmer</b>
<b>Prämientarif:</b> Suva Kl. 42B	Nettoprämie > 60'000 CHF	16		540
	Nettoprämie zwischen 5'000 und 59'999 CHF	655		
	Nettoprämie < 5'000 CHF	904		
	Total Betriebe	1'575		540
	Anzahl Beschäftigte	5'513		
<b>Kontaktadresse</b> Geschäftsstelle Branchenlösung Forst Bibernstrasse 1 4577 Hessigkofen	<b>Tel.-Nr.</b> 032 661 12 94 <b>Mobil</b> 079 474 18 82 <b>Fax</b> 032 661 03 15 <b>e-Mail</b> <a href="mailto:info@branchenloesung-forst.ch">info@branchenloesung-forst.ch</a> <a href="http://www.branchenloesung-forst.ch">www.branchenloesung-forst.ch</a>	<b>EKAS- Genehmigung</b> 08.07.1997 28.02.2014 .....	<b>Zuständiges Durchführungsorgan</b>  Suva	

<b>Vermittlungs- und Kontaktstellen ASA</b>
Geschäftsstelle Branchenlösung Forst, Bibernstrasse 1, 4577 Hessigkofen WaldSchweiz, Rosenweg 14, 4501 Solothurn Forstunternehmer Schweiz (FUS), Mottastrasse 9, 3000 Bern 6

<b>Abkürzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- WaldSchweiz</li> <li>- FUS Forstunternehmer Schweiz</li> <li>- VSF Verband Schweizer Forstpersonal</li> <li>- AS+GS Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</li> <li>- CFPF Centre de Formation Professionnelle Forestière</li> </ul>
--------------------	--

<b>Konzept der Branchenlösung</b>	
<b>Leitsatz – Absicht – Philosophie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AS+GS sind Führungsaufgaben.</li> <li>- Diesbezügliche Aspekte sind gleichwertige Elemente in den unternehmerischen Zielsetzungen.</li> <li>- Die Verbände fördern AS+GS mit der Branchenlösung in den angeschlossenen Betrieben und bei den Mitarbeitenden.</li> </ul>
<b>Zielsetzung</b>	<p>Allgemein:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reduktion der gesundheitsbedingten Absenzen und der damit verbundenen Kosten im Betrieb</li> <li>- Erfüllung der rechtlichen Anforderungen (UVG, VUV, ArG)</li> <li>- Einfach umsetzbare Lösung für einzelnen Betrieb</li> <li>- Minimieren des Arbeits-/Kostenaufwandes für die Umsetzung</li> <li>- Branchenlösung muss finanziell selbsttragend sein</li> </ul> <p>Konkret:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Umsetzung «Vision 250 Leben» der Suva unterstützen</li> <li>- Unfallhäufigkeit in Forstbetrieben (42B) nachhaltig unter 280 Berufsunfälle pro 1000 Vollbeschäftigte senken</li> </ul>



<b>Sicherheitsorganisation</b>	<b>Linienvorgesetzte</b> Betriebsleiter (Förster, Unternehmer): Sicherheitskonzept erstellen u. pflegen, Sicherheitsregeln durchsetzen	<b>Sicherheitsdienste</b> Sicherheitsverantwortliche bestimmen	<b>Mitarbeiter</b> Sicherheitsregeln einhalten, PSA und Sicherheitseinrichtungen verwenden
<b>Ausbildung, Information, Instruktion</b>	<b>Zielgruppe</b> Betriebsleiter (Förster, Unternehmer)	<b>Dauer</b> Grundkurs 1-2 Tage	<b>durch</b> BZ Wald Lyss / Maienfeld
		ERFA-Anlass ½ Tag	WaldSchweiz / FUS
	Mitarbeitende	div. Holzerntekurse	WaldSchweiz / CFPF
<b>Sicherheitsregeln, Sicherheitsstandards</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Richtlinie Forstarbeiten, EKAS (Nr. 2134.d)</li> <li>- Zehn lebenswichtige Regeln für die Waldarbeit, Suva (Nr. 84034.d)</li> </ul>		
<b>Gefahrenermittlung, Risikobeurteilung, wichtigste Risiken</b>	Arbeiten ohne örtlich festen Arbeitsplatz, Arbeiten mit hoher mechanischer Gefährdung, Arbeiten mit Absturzgefahr, manuelles Bewegen grosser Lasten, Hand-Arm-/Ganzkörper-Vibrationen, gehörgefährdender Lärm		
<b>Zusammenfassung der Risikoanalyse</b>			
<b>Massnahmenplanung, Realisierung</b>	Sicherheitsverhalten ist Bestandteil in Aus-/Weiter-/Fortbildung, AS+GS durch gute AVOR und Einhalten der Sicherheitsregeln gewährleisten		
<b>Notfallplanung</b>	Ist Bestandteil des Handbuchs AS, wird durch Betrieb individuell erstellt		
<b>Mitwirkung</b>	Ebene Branchenlösung: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitnehmervertretung in Trägerschaft sowie im Forum Forst</li> </ul> Ebene Betrieb: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Funktionsdiagramm/Stellenbeschreibung, Mitarbeitergespräche/Mitarbeiterbeurteilung</li> </ul>		
<b>Gesundheitsvorsorge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- angehende Forstwartinnen/Forstwarte haben sich vor Ausbildungsbeginn einer berufsbezogenen ärztlichen Eignungsabklärung zu unterziehen</li> <li>- Gehöruntersuchungen durch Audiomobil der Suva</li> </ul>		
<b>Kontrolle, Audit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebsleiter sind verpflichtet, Handbuch AS zu aktualisieren</li> </ul>		
<b>Weitere besondere Aspekte oder nicht kontrollpflichtige Themen</b>			
<b>Dokumentation</b>			