



Importanti diritti e doveri del lavoratore temporaneo (prestato)

Conoscete i vostri diritti in materia di sicurezza sul lavoro?

La Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (art. 82, LAINF) e la rispettiva Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (art. 3 e successivi, OPI) stabiliscono che il datore di lavoro deve:

- prendere tutte le misure necessarie per esperienza, tecnicamente applicabili e adatte alle circostanze per prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- avvalersi a tale scopo della collaborazione dei dipendenti;
- informare i lavoratori sui pericoli e sui provvedimenti volti a prevenirli al momento dell'entrata in servizio;
- mettere a disposizione dei lavoratori i necessari dispositivi di protezione individuale (occhiali di protezione, protettori auricolari, indumenti di protezione, ecc.);
- adottare le necessarie misure di prevenzione per ridurre il rischio di infortunio e di danni alla salute;
- garantire ai lavoratori o ad un loro rappresentante eletto il diritto di consultazione in tutte le questioni concernenti la sicurezza sul lavoro.

... e i vostri doveri?

Ai sensi dell'art. 82 cpv. 3 LAINF e dell'art. 11 OPI in qualità di lavoratori dovete:

- assecondare il datore di lavoro nell'applicazione delle relative prescrizioni;
- osservare le istruzioni del datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro;
- tener conto delle norme di sicurezza generali riconosciute;
- utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI) e i dispositivi di sicurezza;
- eliminare un'eventuale carenza suscettibile di pregiudicare la sicurezza oppure avvisare il datore di lavoro se ciò non fosse possibile.

È vietato:

- pregiudicare l'efficacia dei dispositivi di sicurezza e
- mettersi in uno stato tale da arrecare danno alla propria incolumità o a quella degli altri (ad es. con l'abuso di alcool o l'assunzione di droghe, ecc.).