



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Commissione federale di coordinamento
per la sicurezza sul lavoro CFSL**

Istruzioni **CFSL**

Nr. 6508 / 7

Istruzioni per l'elaborazione e l'approvazione di soluzioni modello

conformemente al punto 5 della Direttiva concernente il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro (CFSL 6508)

2^a edizione completamente rivista del 15 marzo 2018

Indice

1	Scopo	4
2	Definizione di soluzione modello e condizioni contrattuali	4
3	Requisiti dei fornitori di soluzioni modello	5
4	Descrizione del contenuto delle soluzioni modello	6
4.1	Designazione	6
4.2	Strutturazione del contenuto di una soluzione modello/equivalenza	6
4.2.1	Obiettivi di sicurezza	7
4.2.2	Organizzazione	7
4.2.3	Formazione	8
4.2.4	Regole di sicurezza	9
4.2.5	Individuazione dei pericoli/valutazione dei rischi	10
4.2.6	Pianificazione e realizzazione delle misure	11
4.2.7	Organizzazione in caso di emergenza	11
4.2.8	Partecipazione	12
4.2.9	Protezione della salute	12
4.2.10	Controllo/audit	13

Nota

Convenzione linguistica: termini quali datore di lavoro, medico del lavoro, specialista della sicurezza sul lavoro, igienista del lavoro, ingegnere di sicurezza, esperto nell'ambito della sicurezza ecc., utilizzati nella loro forma maschile generica sia al singolare sia al plurale, sono da considerarsi validi per entrambi i generi.

5	Modello di contratto con l'azienda	13
6	Documenti da presentare	13
7	Presentazione e valutazione	14
8	Approvazione	14
9	Aggiornamento e ricertificazione	15
10	Unione di soluzioni modello esistenti	16
11	Sorveglianza dell'esecuzione	16
12	Entrata in vigore	17
	Allegati	18
	Abbreviazioni/glossario	18
	Informazioni complementari	19

1 Scopo

La Direttiva CFSL 6508 (direttiva MSSL) concretizza l'obbligo dei datori di lavoro concernente il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro, conformemente agli artt. 11a cpv. 1 e 2 dell'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (OPI). Al fine di adempiere tale obbligo di ricorso, la direttiva consente ai datori di lavoro di attuare una soluzione interaziendale di sicurezza sul lavoro, una cosiddetta **soluzione modello** (punto 5 della direttiva CFSL 6508).

Le presenti istruzioni definiscono i criteri necessari a valutare, approvare e periodicamente ricertificare le soluzioni modello, in modo da agevolare il compito dei richiedenti nonché di uniformare le condizioni quadro della procedura di approvazione e ricertificazione

2 Definizione di soluzione modello e condizioni contrattuali

La soluzione modello è una soluzione MSSL collettiva per l'attuazione standardizzata delle disposizioni di legge concernenti il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro. Con la soluzione modello, le aziende acquisiscono da una società di consulenza un sistema di sicurezza o di garanzia della qualità nel quale sono integrati gli aspetti della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.

Ai fini della valutazione, per la CFSL sono rilevanti le indicazioni e i requisiti di seguito riportati:

- Il fornitore di una soluzione modello deve soddisfare i requisiti professionali necessari (cfr. punto 3).
- Base contrattuale che disciplina il rapporto tra il fornitore e il suo cliente (azienda): nel contratto occorre riportare in particolare i nominativi degli specialisti della sicurezza sul lavoro cui l'azienda (il cliente) può fare ricorso.
- Se tali specialisti non sono collaboratori del fornitore, quest'ultimo deve dimostrare di aver stipulato un accordo con gli specialisti MSSL ad agire per conto del cliente.

3 Requisiti dei fornitori di soluzioni modello

Il fornitore di una soluzione modello deve garantire di disporre delle conoscenze specialistiche necessarie in materia di sicurezza sul lavoro, igiene del lavoro e medicina del lavoro, direttamente e/o tramite i suoi collaboratori o incaricati, oltre a essere in grado di offrire una consulenza interdisciplinare.

Pertanto, al fine di valutare i requisiti professionali del fornitore di una soluzione modello, la CFSL necessita delle indicazioni di seguito riportate.

Indicazioni sulla persona e sull'organizzazione

- Nome, indirizzo.
- Organizzazione, forma giuridica e organizzativa del fornitore.
- Attività e servizi nel campo della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.

Requisiti professionali

- Il fornitore deve essere uno specialista della sicurezza sul lavoro e dimostrare di adempiere le disposizioni dell'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro (OQual) nonché dell'articolo 11d dell'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (OPI).
- Se il fornitore è una singola persona, deve dimostrare con quali specialisti MSSL collabora nel campo della sicurezza sul lavoro, dell'igiene del lavoro e della medicina del lavoro ai fini della soluzione modello, in modo da poter offrire alle aziende una consulenza interdisciplinare in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute. È necessario allegare un accordo di collaborazione scritto con partner esterni, dal quale poter desumere i dati personali e le qualifiche degli specialisti MSSL.
- Se il fornitore è un'organizzazione, occorre stabilire chi al suo interno ha la responsabilità tecnica di fornire consulenza alle aziende in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute. Il fornitore deve dimostrare che la qualifica professionale di questa persona adempie le disposizioni dell'OQual nonché dell'articolo 11d dell'OPI.

4 Descrizione del contenuto delle soluzioni modello

4.1 Designazione

Sulla copertina e/o nell'impressum della soluzione modello devono figurare le seguenti indicazioni:

- «Soluzione modello per l'attuazione della direttiva CFSL 6508 concernente il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro».
- Titolo della soluzione modello, ad esempio «Sicurezza sul lavoro e tutela della salute in...»
- Nome e indirizzo del fornitore, persona di contatto.
- Indicazioni precise sui gruppi target della soluzione modello: gruppi economici o assicurativi, classi di premio delle aziende destinatarie, aziende di determinate dimensioni (ad es. PMI), aziende di una determinata regione, aziende con o senza pericoli particolari.
- Data della prima edizione.
- Data della revisione (in caso di ricertificazioni).

4.2 Strutturazione del contenuto di una soluzione modello / equivalenza

La presentazione uniforme del contenuto conformemente alla descrizione riportata nelle presenti istruzioni assicura trasparenza e consente di confrontare le diverse soluzioni modello. Nella pratica, il sistema MSSL articolato in dieci punti si è rivelato un valido strumento per la valutazione e i successivi controlli MSSL da parte degli organi competenti.

L'applicazione di tale sistema agevola l'adempimento degli obblighi di legge da parte dei fornitori delle soluzioni modello e delle aziende associate, ma non costituisce un presupposto vincolante. È infatti consentito applicare un sistema diverso da quello illustrato in queste istruzioni, a condizione che vengano rispettati i criteri di valutazione qui riportati e si possa quindi dimostrare l'equivalenza. Come aiuto per l'equiparazione al sistema MSSL, è possibile utilizzare un modello di correlazione (cfr. sito web dedicato alle soluzioni MSSL, «Informazioni complementari» in allegato).

4.2.1 Obiettivi di sicurezza

La soluzione modello definisce gli obiettivi generali di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Definizione di obiettivi di sicurezza quantitativi e qualitativi: sulla base di un'analisi retrospettiva dell'andamento infortunistico, ossia della frequenza, del numero e della gravità degli infortuni, dei costi, delle cause di malattie professionali e di altri problemi di salute lavoro-correlati, come pure attraverso una valutazione in prospettiva dei rischi, il fornitore della soluzione modello formula gli obiettivi generali di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute che le aziende associate intendono raggiungere nei cinque anni successivi, fissando eventualmente obiettivi intermedi.
- Gli obiettivi devono essere verificati periodicamente – almeno una volta all'anno – e all'occorrenza aggiornati.

4.2.2 Organizzazione

La soluzione modello fornisce esempi per una possibile forma organizzativa della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute in azienda.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Modello di regolamentazione delle responsabilità, ripartizione di compiti e competenze nelle aziende associate a livello di direzione, divisione, superiori, lavoratori nonché specialisti interni della sicurezza sul lavoro, addetti alla sicurezza (AdSic) e persone di contatto per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute (PCSL).
- Indicazioni sul coinvolgimento delle parti sociali.
- Ricorso al consulente settoriale designato.

- Regolamentazione contrattuale o altrimenti vincolante per il ricorso ai seguenti specialisti MSSL: medico del lavoro, igienista del lavoro e ingegnere di sicurezza. Composizione del pool MSSL con indicazione dei dati personali.
- Qualifica degli specialisti MSSL coinvolti conformemente ai requisiti dell'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro (OQual), attestazione di formazione permanente (ad es. tramite iscrizione negli elenchi delle rispettive associazioni professionali, come SSSL, SSIL, SSML¹). Gli specialisti MSSL non iscritti ad alcuna associazione professionale devono fornire un'attestazione di formazione permanente equivalente.
- Attività previste e compiti speciali (ad es. formazione) degli specialisti MSSL (cfr. art. 11e OPI). Percentuale di impiego in funzione della classificazione delle aziende associate, conformemente alla Direttiva CFSL 6508 (direttiva MSSL).
- Comunicazione con gli AdSic e le PCSL per le informazioni di feedback e la collaborazione con gli organi di esecuzione della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.
- Procedure previste per l'attuazione della soluzione modello.
- Documentazione prevista per le aziende associate (manuale, liste di controllo ecc.) e strumenti di gestione a disposizione dei datori di lavoro, utilizzabili per l'attuazione e il raggiungimento degli obiettivi, quali statistica dei giorni di assenza, gestione delle assenze con l'aiuto di indici, costi di infortunio ecc.

4.2.3 Formazione

La soluzione modello deve dimostrare di adempiere gli obblighi concernenti i requisiti di formazione dei responsabili nelle aziende associate. Formazione, istruzione e informazione garantiscono che le conoscenze specialistiche necessarie vengono acquisite e periodicamente aggiornate nelle aziende. Il perfezionamento e la formazione permanente assicurano che PCSL e AdSic possano aggiornare le loro conoscenze nonché adeguare la loro formazione allo stato della tecnica.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

¹Elenco delle abbreviazioni, vedi allegato.

- Piano di formazione, conoscenze di base per i superiori, formazione di base per PCSL e AdSic.
- Offerta di corsi periodici di formazione permanente per PCSL e AdSic.
- Informazioni per le aziende concernenti l'istruzione di lavoratori neoassunti e lavoratori temporanei.
- Offerta o informazioni per formazioni speciali (ad es. sui carrelli elevatori, sulle sostanze pericolose ecc.).
- Strumenti per informare le aziende delle novità e dei cambiamenti (newsletter, pubblicazioni, eventi informativi, Internet ecc.).

4.2.4 Regole di sicurezza

Le regole di sicurezza consentono di utilizzare attrezzature, sostanze e materiali di lavoro in modo conforme.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Raccolta di tutte le regole di sicurezza rilevanti per il settore, regole di comportamento incluse, ad esempio concernenti l'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Aiuti e informazioni per la comunicazione delle regole di sicurezza nelle aziende associate.
- Indicazioni sulla procedura di acquisto di nuove installazioni e attrezzature per le aziende associate conformi allo stato della tecnica nonché alla Legge federale sulla sicurezza dei prodotti (LSPro), attestazione di sicurezza mediante dichiarazione di conformità, controllo di eventuali difetti evidenti sulle attrezzature di lavoro prima della messa in servizio, fornitura del manuale d'uso e manutenzione in una lingua nazionale da parte del fabbricante.
- Informazioni sulla manutenzione e sull'uso previsto secondo le indicazioni del fabbricante.
- Indicazioni concernenti la verifica e l'adeguamento delle regole di sicurezza in caso di cambiamenti all'interno dell'azienda.
- Indicazioni per l'assegnazione di incarichi a terzi, istruzioni per i lavoratori con rapporto di lavoro temporaneo.

4.2.5 Individuazione dei pericoli/valutazione dei rischi

L'individuazione dei pericoli e la valutazione dei rischi sono il fulcro di una soluzione di sicurezza. I metodi applicabili sono vari: analisi con liste di controllo, compilazione di un portfolio dei pericoli, valutazione dei rischi secondo un metodo riconosciuto, ad esempio HAZOP, FMEA, analisi tramite albero dei guasti FTA, diagramma causa-effetto (Fishbone) o metodo Suva (secondo EN ISO 12100)². Vi rientra anche un'analisi del rischio sommario concernente le malattie professionali secondo l'OPI nonché l'igiene secondo l'OLL 3 (cfr. ad es. opuscolo CFSL 6508/9).

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Il richiedente deve precisare la classificazione dell'azienda associata, che avviene in funzione delle dimensioni e dei pericoli particolari (cfr. Direttiva CFSL 6508, punti 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4).
- Ricorso ai seguenti specialisti MSSL per l'individuazione dei pericoli: medico del lavoro, igienista del lavoro e ingegnere di sicurezza.
- Individuazione sistematica dei pericoli di tutti i settori, processi di lavoro e attività secondo un metodo riconosciuto e compilazione di un catalogo (portfolio dei pericoli) con determinazione del potenziale di pericolo.
- Valutazione approfondita dei rischi concernenti situazioni di lavoro critiche tramite il ricorso ai relativi specialisti MSSL.
- Aggiornamento periodico dell'individuazione dei pericoli nei settori della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute (almeno ogni tre anni).
- Ricorso agli specialisti MSSL summenzionati per l'aggiornamento dell'individuazione dei pericoli.
- Aiuti per l'individuazione dei pericoli.

² Vedi abbreviazioni / glossario in allegato

4.2.6 Pianificazione e realizzazione delle misure

L'individuazione dei pericoli consente alle aziende di definire misure idonee per raggiungere l'obiettivo di protezione.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Metodo adottato per la pianificazione delle misure, criteri di selezione ed efficacia delle misure proposte (ad es. principio S-T-O-P)³.
- Realizzazione periodica di azioni prioritarie rilevanti per le aziende associate.
- Aiuti, proposte e supporto per la fase di attuazione nelle aziende associate.

4.2.7 Organizzazione in caso di emergenza

L'organizzazione in caso di emergenza definisce il comportamento corretto da adottare nelle emergenze. Vi rientrano il sistema di allarme, il primo soccorso, l'istruzione delle squadre di soccorso nonché le procedure da adottare in caso di incendio e di guasto.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Indicazioni per l'elaborazione di un piano di emergenza aziendale destinato a fronteggiare vari eventi: infortuni professionali, malattie acute, incendi, eventuali guasti, evacuazioni ed emergenze riguardanti persone che lavorano da sole.
- Indicazioni per l'organizzazione di primo soccorso.
- Indicazioni sul numero e sulla formazione di persone addette al primo soccorso nonché sull'infrastruttura (ad es. locali adibiti a infermeria) e sul materiale di primo soccorso necessari.
- Offerta a livello di soluzione modello o informazioni per la formazione e il perfezionamento di personale delle aziende associate addetto al primo soccorso.

³ Vedi abbreviazioni/glossario in allegato

4.2.8 Partecipazione

La partecipazione dei lavoratori sulle questioni concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela dei lavoratori è sancita dalla legge (art. 6 cpv. 3 LL, art. 6a OPI, art. 6 OLL 3, art. 10 Legge sulla partecipazione).

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Conformemente agli obblighi di legge e, se applicabile, del contratto collettivo di lavoro (CCL), la soluzione modello deve presentare un piano che garantisca il diritto dei lavoratori o dei loro rappresentanti di essere consultati su tutte le questioni concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute delle aziende associate.

4.2.9 Protezione della salute

La tutela della salute sul posto di lavoro è disciplinata dalla Legge sul lavoro (art. 6 LL) e dalle relative ordinanze. Di conseguenza, una soluzione modello deve tenere conto dei temi rilevanti per il settore interessato nonché contenere le relative indicazioni e raccomandazioni per le aziende associate.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Indicazioni e raccomandazioni rilevanti per il settore in materia di tutela della salute, basate sulle disposizioni della LL e delle relative ordinanze (in particolare le ordinanze 3 e 4 concernenti la legge sul lavoro).
- Indicazioni e raccomandazioni concernenti il rispetto delle disposizioni speciali di tutela in caso di gravidanza e maternità, conformemente all'Ordinanza sulla protezione della maternità.
- Indicazioni e raccomandazioni concernenti il rispetto delle disposizioni speciali di tutela per i giovani, conformemente all'Ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori.

4.2.10 Controllo, audit

Controlli e audit consentono di verificare gli obiettivi raggiunti e l'efficacia delle misure adottate.

I criteri e le informazioni di seguito riportati sono determinanti per la valutazione di una soluzione modello ai fini della sua approvazione o ricertificazione da parte della CFSL:

- Piano per il miglioramento continuo del sistema, incluse le visite aziendali (audit) e l'analisi di ulteriori informazioni sullo stato di attuazione della soluzione modello a livello delle imprese.
- Registrazione e valutazione dell'andamento infortunistico e delle malattie professionali.
- Verifica del raggiungimento degli obiettivi e presa in considerazione di nuove misure (ad es. azioni prioritarie).
- Resoconti periodici delle esperienze per la CFSL (ogni cinque anni, cfr. punto 9).

5 Modello di contratto con l'azienda

Nel modello di contratto occorre precisare in che modo il fornitore della soluzione modello fornisce assistenza alle aziende associate, come avviene il ricorso agli specialisti MSSL, quali sono gli obblighi delle aziende e quali le modalità di risoluzione del contratto.

6 Documenti da presentare

I documenti da presentare forniscono alla CFSL o agli organi incaricati dell'esame preliminare tutte le informazioni necessarie sui requisiti di cui ai punti da 2 a 4 delle presenti istruzioni. Nello specifico, i documenti da presentare sono:

- Profilo del fornitore della soluzione modello, attestazione della qualifica professionale (cfr. punto 3).
- Modello di contratto con l'azienda.

- Organizzazione (organigrammi).
- Dettagli sul ricorso a tutti gli specialisti MSSL, prova dei contratti di prestazione con specialisti MSSL esterni (cfr. punto 3).
- Modelli di documenti per le aziende (manuale con allegati, ad es. liste di controllo ecc.), altri modelli e indicazioni di strumenti di gestione (ad es. moduli per gestione delle assenze, accertamento infortuni, statistica degli infortuni ecc.).
- Piano per la partecipazione dei lavoratori nelle aziende associate.
- Indicazioni su documenti, pagine web, link ecc. disponibili in formato elettronico.
- Piano di formazione e piano di attuazione.
- Piano di attuazione e di controllo.
- Firma di accettazione del richiedente.
- Breve descrizione della soluzione modello.

7 Presentazione e valutazione

I documenti di cui al punto 6 devono essere presentati in formato elettronico come file PDF presso la Segreteria CFSL tramite l'apposito Servizio specializzato MSSL. La commissione specializzata 22 «MSSL» della CFSL valuta la soluzione modello presentata e sottopone alla CFSL una richiesta di approvazione. Per la valutazione, la commissione specializzata 22 «MSSL» può ricorrere a degli esperti e all'occorrenza richiedere ulteriori informazioni, documenti o correzioni.

8 Approvazione

La CFSL decide su richiesta della commissione specializzata 22 «MSSL». La CFSL prende in esame la soluzione modello proposta entro un periodo di sei mesi dal trattamento avvenuto a opera della commissione specializzata 22 «MSSL». Successivamente, la decisione viene comunicata per iscritto al richiedente tramite la Segreteria CFSL. Le soluzioni modello approvate sono pubblicate sul sito della CFSL.

9 Aggiornamento e ricertificazione

Nell'ottica di un miglioramento continuo, la CFSL si aspetta che le soluzioni modello vengano regolarmente aggiornate. Le soluzioni modello approvate vengono sottoposte a una ricertificazione ogni cinque anni, motivo per cui i fornitori di soluzioni modello sono tenuti ad apportare costantemente gli aggiornamenti necessari. In questo modo agevolano il regolare svolgimento della procedura di ricertificazione sia per se stessi sia per la CFSL. La procedura di ricertificazione, i criteri di valutazione e la documentazione di accompagnamento da presentare sono identici a quanto richiesto per l'approvazione iniziale.

Questo l'iter da seguire:

- Sei mesi prima della scadenza del periodo di cinque anni, è necessario presentare un resoconto delle esperienze alla Segreteria CFSL o al Servizio specializzato MSSL; la richiesta avviene tramite il Servizio. A titolo di aiuto, la CFSL mette a disposizione un modello sotto forma di file word (cfr. «Informazioni complementari» in allegato).
- La documentazione di accompagnamento da presentare comprende i documenti menzionati al punto 6 nella versione aggiornata.
- Il consulente designato valuta nel corso di un audit lo stato della soluzione modello e redige un rapporto all'attenzione della commissione specializzata 22 «MSSL». L'audit viene eseguito con uno strumento elettronico e si basa sui criteri precedentemente menzionati (cfr. punti da 4.2.1 a 4.2.10). Sugli stessi criteri è basato anche il resoconto delle esperienze.
- Su incarico della CFSL⁴, la commissione specializzata 22 «MSSL» valuta la soluzione modello e, se conforme, proroga la validità dell'approvazione per i successivi cinque anni (ricertificazione).
- Se il fornitore di una soluzione modello non soddisfa i requisiti, la commissione specializzata 22 «MSSL» o il Servizio specializzato MSSL della CFSL possono esigere delle correzioni per poi procedere a una nuova valutazione.
- Nel caso in cui anche le correzioni non dovessero soddisfare i requisiti, su incarico della commissione specializzata 22 «MSSL», la CFSL può non riconoscere più una soluzione modello e cancellarla dall'elenco delle soluzioni modello approvate.

⁴ Decisioni del 23.3.2004 e del 9.3.2017

10 Unione di soluzioni modello esistenti

Se due soluzioni modello esistenti vengono riunite in un'unica soluzione, la procedura e i documenti da presentare sono identici a quanto descritto nelle presenti istruzioni. I documenti devono evidenziare che i contenuti della nuova soluzione modello sono conformi alle disposizioni dei punti da 4.2.1 a 4.2.10 delle presenti istruzioni e che coprono il settore di attività e la gamma dei pericoli delle aziende associate. In particolare, occorre documentare com'è organizzato il ricorso agli specialisti MSSL e qual è il piano per la partecipazione dei lavoratori nelle aziende.

11 Sorveglianza dell'esecuzione

La sorveglianza sull'esecuzione delle prescrizioni concernenti la sicurezza e la tutela della salute sul posto di lavoro nelle aziende avviene conformemente al piano di esecuzione degli organi preposti per legge.

Dopo l'approvazione, la Segreteria CFSL sorveglia il fornitore di una soluzione modello mediante valutazioni periodiche. Tali valutazioni vengono eseguite dai consulenti delle soluzioni interaziendali MSSL, con il coinvolgimento di specialisti degli organi di esecuzione competenti.

A tale scopo, ogni cinque anni il fornitore di una soluzione modello deve presentare un resoconto delle esperienze al Servizio specializzato MSSL della CFSL e ai consulenti delle soluzioni interaziendali MSSL.

12 Entrata in vigore

Le presenti istruzioni entrano in vigore il 15 marzo 2018 in sostituzione della precedente versione del 10 dicembre 1998. Possono essere acquistate presso la Segreteria sul sito della CFSL (www.cfsl.ch > Documentazione > Ordinazioni).

Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro CFSL

Felix Weber
Presidente

Dott.ssa Carmen Spycher
Segretaria principale

Allegati

Abbreviazioni / glossario

AdSic	Addetto alla sicurezza
CCL	Contratto collettivo di lavoro
CFSL	Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro
DPI	Dispositivi di protezione individuale
Fishbone	Diagramma causa-effetto (metodo Fishbone)
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (analisi degli effetti)
FTA	Fault Tree Analysis (analisi dell'albero degli errori)
HAZOP	Hazard and Operability Study o procedura PAAG: previsione, ricerca della causa, valutazione degli effetti, contromisure.
LAINF	Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni
LL	Legge sul lavoro
LSPro	Legge federale sulla sicurezza dei prodotti
Metodo Suva	Valutazione dei rischi secondo EN ISO 12100
MSSL	Medici del lavoro e altri specialisti di sicurezza del lavoro
NOGA	Nomenclatura generale delle attività economiche (sistema di classificazione dei rami economici elaborato dall'Ufficio federale di statistica)
OLL	Ordinanza concernente la legge sul lavoro
OPI	Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
OQual	Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro
PCSL	Persona di contatto per la sicurezza sul lavoro
Pool MSSL	Pool di specialisti MSSL responsabili di una soluzione interaziendale MSSL (soluzione settoriale, soluzione per gruppi di aziende, soluzione modello).
SLPS	Sicurezza sul lavoro e protezione della salute
Specialisti MSSL	Medico del lavoro, igienista del lavoro, ingegnere di sicurezza, esperto nell'ambito della sicurezza, specialista della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute (SLPS) con attestato professionale federale
SSIL	Società svizzera di igiene del lavoro
SSML	Società svizzera di medicina del lavoro

SSSL

S-T-O-P

Società svizzera di sicurezza del lavoro

S: Sostituzione di attività, attrezzature di lavoro, sostanze o materiali con altri non pericolosi o meno pericolosi.

T: misure **T**ecniche per ridurre o escludere i pericoli, ad esempio mediante dispositivi di protezione.

O: misure **O**rganizzative per ridurre i pericoli, ad esempio formazione, regole di sicurezza, istruzioni ecc.

P: misure **P**ersonali per ridurre i pericoli, ad esempio dispositivi di protezione individuale.

Informazioni complementari

La CFSL ha creato un sito Internet dedicato agli organismi responsabili e ai fornitori di soluzioni interaziendali MSSL. Questo sito può essere utilizzato come sistema di archiviazione elettronica per i documenti relativi a soluzioni settoriali, per gruppi di aziende o modello e contiene molti aiuti e informazioni utili, ad esempio un modello di correlazione o il modello per il rapporto delle esperienze da presentare ogni cinque anni e vari altri strumenti.

www.cfst-solutionsmst.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Commissione federale di coordinamento
per la sicurezza sul lavoro CFSL**