



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Commission fédérale de coordination pour  
la sécurité au travail CFST

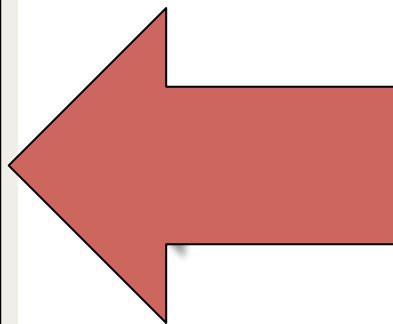
# Recertification des solutions de branche et solutions par groupe d'entreprises

Journée des solutions MSST interentreprises  
6 novembre 2013



## Protocol de contrôle MSST, concept de sécurité

- 1 Politique d'entreprise, objectifs
- 2 Organisation de la sécurité
- 3 Formation, Information, Instruction
- 4 Règles de sécurité
  - Standards de sécurité
- 5 Détermination des dangers
  - Evaluation des risques
- 6 Planification des mesures
  - réalisation
- 7 Premier secours
- 8 Participation
- 9 Protection de la santé
- 10 Contrôle, Audit



## Dispositions légales

- LAA
- OPA
- LTr
- OLT 3



## 3. Formation, instruction, information

- Formation PERCO [OPA art. 7,](#)  
[OLT3 art.7<sup>2</sup>](#)
- Instruction, documentation  
des collaborateurs, apprentis,  
nouveaux employés et temporaires [OPA art.6](#)  
[OLT3 art.5](#)  
[OLT1 art.70](#)
- dangers particuliers  
utilisation des équipements de travail  
[OPA art.32a](#)  
Utilisation EPI [OPA art.3,](#)  
[OPA art.11,](#)  
[OLT3 art.27](#)



## 5. détermination des dangers

- déterminer des dangers  
(OPA art.12-46) [OPA art.3](#)
- appel aux MSST [OPA art.11a,](#)  
[OLT4 19-25](#)
- analyse des évènements [LAA art. 82](#)



# Mise en pratique d'une solution de branche

## Solution de branche

**1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele**  
Sicher ist am Anfang jeder Verbesserung  

- alleichbedeutung
- quantitativ und qualitativ Ziele

**2. Sicherheitsorganisation**  
regelt die Aufgaben und Kompetenzen  

- kompetenzen
- verantwortl.
- verantwortl. der aus.
- weitere gesetzliche Grundlagen

**3. Ausbildung, Instruktion, Information**  
bedürfen in richtigen Formate  

- anforderungen
- Anforderung weisungsbefugte
- spezifische Instruktionen
- in Betriebsanweisung
- weitere und verbindlich
- temporär und zeitlich

**4. Sicherheitsregeln**  
sind die verbindlich  

- Sicherheitsregeln
- Sicherheitsregeln
- Regelungen im Bereich der Arbeit
- Regelungen im Bereich der Arbeit
- Verhalten bei besonderen Veränderungen
- Verhaltensregeln

**5. Gefahrenermittlung, Risikobewertung**  
regelt auf, was in gefährlich werden kann  

- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren

**6. Massnahmenplanung und -realisierung**  
abwägen oder reduziert die Gefahren  

- Identifizieren die Massnahmen
- Maßnahmenplanung
- Maßnahmenumsetzung

**7. Notfallorganisation**  
Mitt, die Schaden zu minimieren  

- erste Hilfe
- Notfallorganisation
- Notfallorganisation für Intervention
- Notfallorganisation

**8. Mitwirkung**  
bedeutet, die Mitarbeiter zu beteiligen  

- Identifizieren
- Identifizieren die Mitarbeiter
- Identifizieren die Mitarbeiter

**9. Gesundheitsschutz**  
ist ein zentraler Bestandteil  

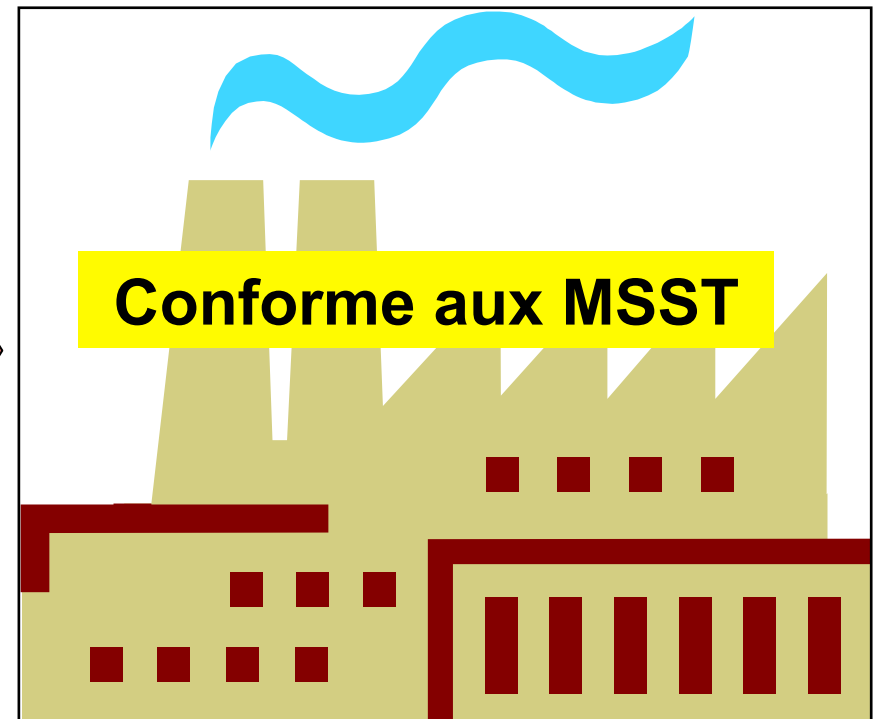
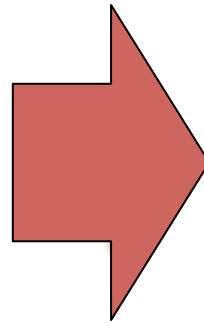
- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren

**10. Kontrolle, Audit**  
überprüft, ob die gesetzlich vorgegebenen  

- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren

**Betriebliche Gesundheitsförderung**  
beinhaltet Massnahmen gegen gesundheitliche  

- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren
- Identifizieren

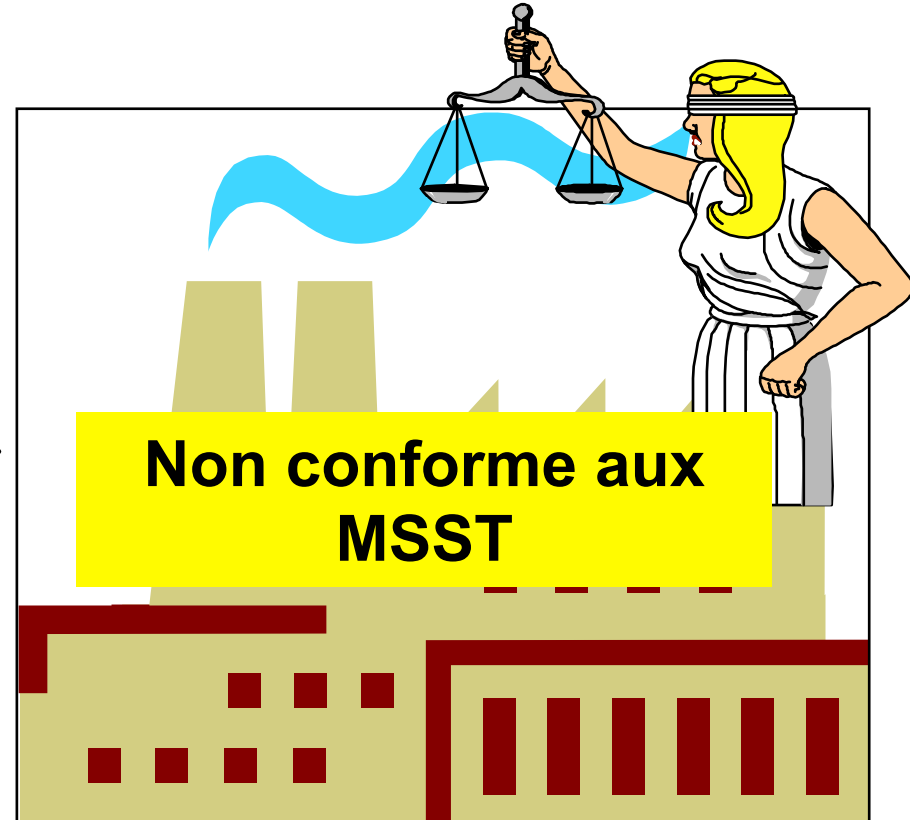
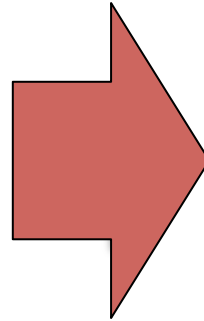




# Mise en pratique d'une solution de branche

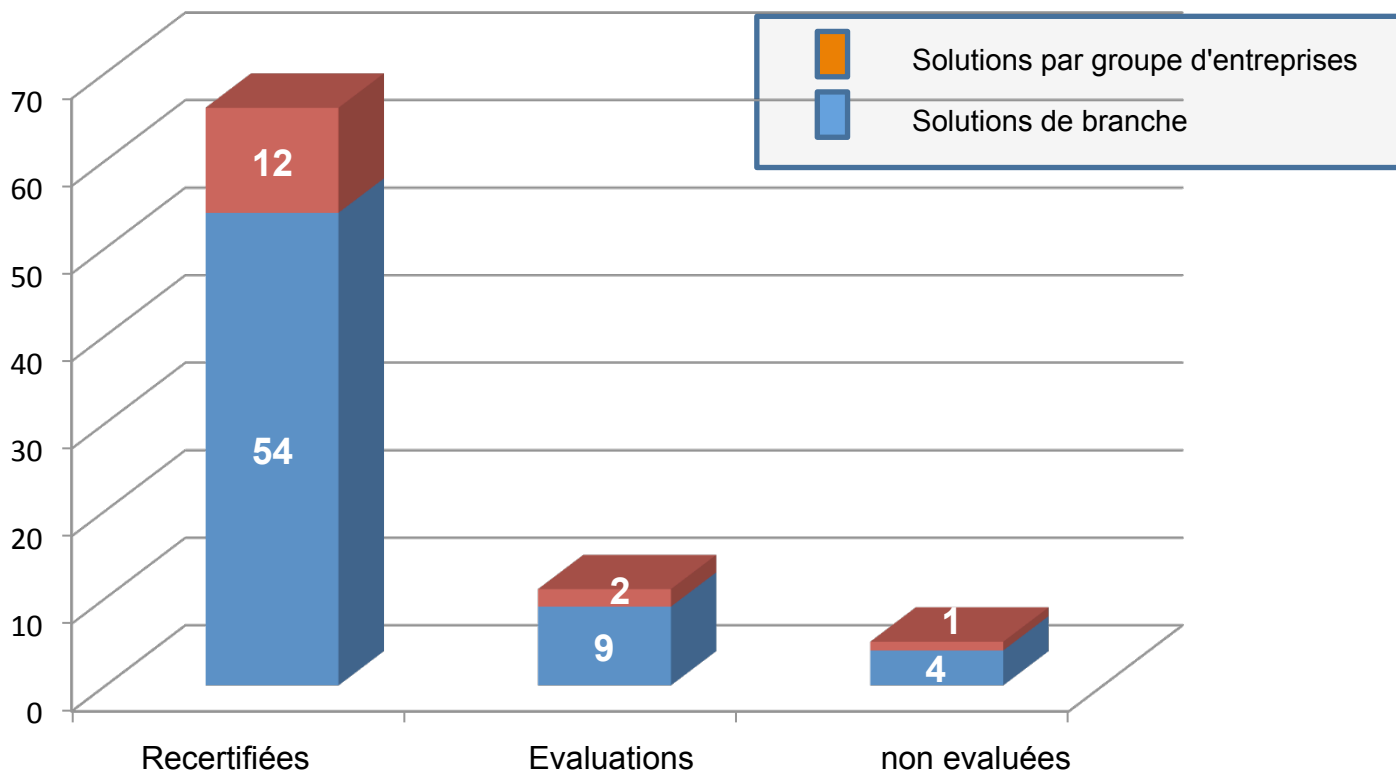
## Solution de branche

<p><b>1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele</b> Wahen am Anfang jeder Unternehmung  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ durch Verbindlich</li> <li>▫ Quantitativ und qualitativ Ziele</li> </ul> </p>	<p><b>2. Sicherheitsorganisation</b> regelt die Aufgaben und Kompetenzen  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Kompetenzen</li> <li>▫ Verantwortl.</li> <li>▫ Verantwortl. der aus.</li> <li>▫ Notwendige gesetzliche Grundlagen</li> </ul> </p>	<p><b>3. Ausbildung, Instruktion, Information</b> betragen in richtigen sinnliche  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Anfordern</li> <li>▫ Anfordern weisungsbefugte</li> <li>▫ Spezialinstruktionen</li> <li>▫ In Anwesenheit der aus.</li> <li>▫ weisung und verbindlich</li> <li>▫ temporär und verbindlich</li> </ul> </p>	<p><b>4. Sicherheitsregeln</b> weisen die verbindlichen  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Sicherheitsregeln</li> <li>▫ Sicherheitsregeln</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> </ul> </p>
<p><b>5. Gefahrenermittlung, Risikobewertung</b> regelt auf, wo es gefährlich werden kann  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Identifizieren</li> <li>▫ Identifizieren</li> <li>▫ Identifizieren</li> <li>▫ Identifizieren</li> </ul> </p>	<p><b>6.</b></p>	<p><b>7. Notfallorganisation</b> Mitt, den Schaden zu minimieren  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Erste Hilfe</li> <li>▫ Notruf</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> </ul> </p>	<p><b>8.</b></p>
<p><b>9. Gesundheitsschutz</b> ist die Voraussetzung für optimale Leistungen  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> </ul> </p>	<p><b>10. Kontrolle, Audit</b> überprüft, ob die gesetzlich vorgegebenen  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> </ul> </p>	<p><b>Betriebliche Gesundheitsförderung</b> schaffen Voraussetzungen gegen ungesunde  <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> <li>▫ Anfordern für Notfallsituationen</li> </ul> </p>	





# Recertifications, état du 6 novembre 2013





# Déjà recertifiées: 54 solutions de branche et 12 solutions par groupe d'entreprises







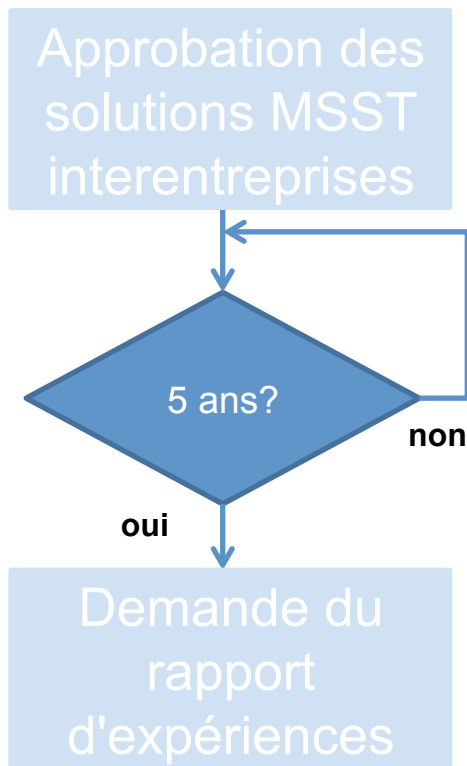
# CFST a un grand intérêt que toutes les solutions MSST sont recertifiées.

## Mais, les exigences légales doivent être respectées.





## Tous les 5 ans une recertification



Input	tâche, activité	Output
date de l'appobation ou de la dernière recertification	Recertification nécessaire? • Tous les 5 ans une recertification est nécessaire	décision



# Dès 2016: 2<sup>ème</sup> recertification





## Le suivi des solutions de branche sera intensifié

Moyens d'aide et outils pour:

- Administration de petites solutions de branche
- Exécution d'audits internes
  - Lettre de confirmation et évaluations
- Formations et instructions WBT
- Informations sur nouvelles prescriptions
- Moyens d'aide pour petites entreprises

Formation des responsables des solutions de branche

- en particulier aux nouvelles personnes



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Commission fédérale de coordination pour  
la sécurité au travail CFST

Merci pour votre  
attention