

Diploma of Advanced Studies (DAS) Work+Health

Journée de travail de la CFST du 7.11.2013

PD Dr Georg Bauer, ISPMZ Université de Zurich

Prof Brigitta Danuser, IST Université de Lausanne

DAS Work+Health: contexte

- **1993-2003: MAS en Santé au Travail EPFZ et UniLS**
- **Formation de spécialistes T+S:** médecine du travail, hygiène du travail, ergonomie
- **Déjà 10 volées** avec **223** participants (en moyenne 10 HT, 7 MT, 4 ergonomie)
- **Depuis 2008: (nouveau) CAS BGM ETHZ** (gestion de la santé dans l'entreprise): 3 volées, **48** participants
- **Convention de conduite EPF et UZH:** transfère de la division Public & Organizational Health y c. MAS

DAS Work+Health = effets de la réforme

- **Réforme 2011-2013:** financement SSPH+/CFST
- **Buts**
 - Orientation - compétences → activités pratiques
 - Prise en compte évolution économie et domaine T+S
 - Meilleure conciliation avec activité professionnelle
- **MAS (60 ECTS) -> DAS (30 ECTS):**
 - Moins de temps de présence, plutôt accompagnement professionnel
 - Suffisamment approfondi, formations reconnues
- **Langue:** allemand/français -> anglais
- Ergonomie -> **Organizational Health Development**

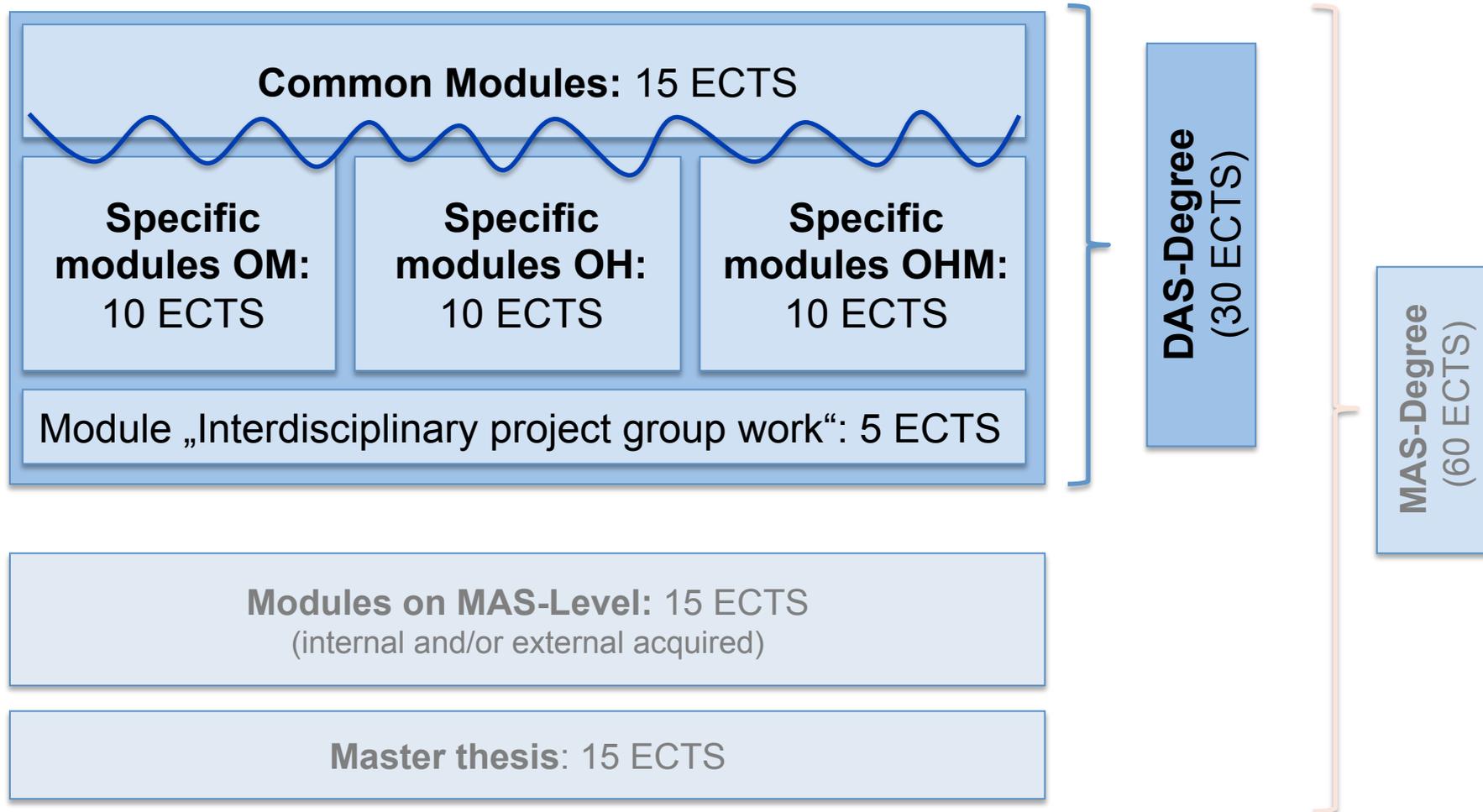
DAS Work+Health: structure

- **Responsables** fac. méd. UZH (conduite) et fac. méd. UniLS
- **Produit primaire DAS – Diploma of Advanced Studies**
Options possibles (selon demande) CAS et MAS complété
- **Module interdisciplinaire avec spécialisations**
 - Occupational Medicine (médecins)
 - Occupational Hygiene (scientifiques)
 - Organizational Health Development (interdisciplinaire)
- **Contexte: reconnaissance** par la Société Suisse de Médecine du Travail (SSMT) – condition pour obtention titre FMH, hygiène du travail (SSHT); spécialiste MSST en hygiène du travail/médecine du travail

DAS Work+Health: structure

- **Durée:** 4 semestres en cours d'emploi (tous les 2 ans)
- **Langue:** anglais – participation internationale
- **Nbre de participant cible:** n = 25-30 / volée
- **Soutien financier** 275 000 francs / volée, par la CFST (avant: EPFZ 600 000 francs / volée)
- **Coûts DAS / participant:** 22 000 francs
- **Structure de gouvernance habituelle:**
 - Faculté de méd. UZH (2 membres de la faculté): octrois des diplômes
 - **Comité directeur** (1/3 UZH; 1/3 UniLS, **CFST**, SSPH+)
 - **Conseil** (min. 3 experts) – cf. ancien comité consultatif
 - Responsable de filière

Nouvelle structure



In the future additional CAS degrees based on this Curriculum will be evaluated

DAS Work+Health: composition

- **Modules communs**
 - Conception commune et bases Travail+Santé
 - Approche commune, analyse, planification, application, évaluation
- **Modules spécifiques**
 - Conception spécifique et bases Travail+Santé
 - Approche spécifique
- **Travail interdisciplinaire de groupe**

DAS Work+Health: Common Modules – Learning Aims

| | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Identify and describe the evidence and relevance of occupational diseases and work-related health problems |
| 2 | Identify and describe evidence of occupational health interventions in the field of work & health |
| 3 | Analyse and assess working context with respect to health risks as well as resources of individual, teams and organization. |
| 4 | Prevent occupational diseases, reduce work-related health problems and promote health in working populations |
| 5 | Evaluate process, effectiveness & impact of interventions in working contexts (practical on-site work) |
| 6 | Counsel stakeholders regarding work and health issues and advocate public health perspective |
| 7 | Build and work in trans-disciplinary teams addressing work- and health-projects and -systems in organizations. |
| 8 | Communicate and report to stakeholders |
| 9 | Consider and put into practice ethical issues related to the special role of different work and health specialists |
| 10 | Consider economic aspects in occupational health |

Modules communs (base et spécialisations)

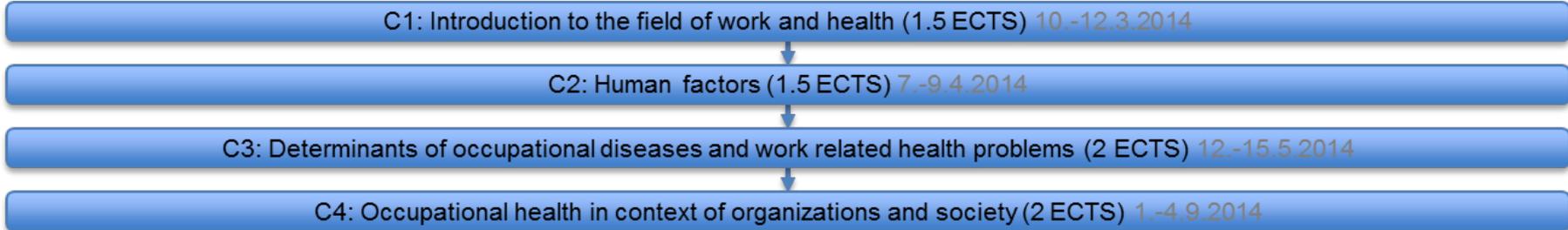
- Introduction to the field of work and health (C1)
- Work-related and work-associated health problems (C2)
- Human being and occupational health (Human Factors) (C3)
- Society and occupational health (C4)
- Analysis of health risks and resources (C5)
- Effective occupational health interventions (C6)
- Target-group oriented communication and training (C7)
- Evaluation (C8)
- Interdisciplinary group project (C9)

C1-C4:
Common
Background

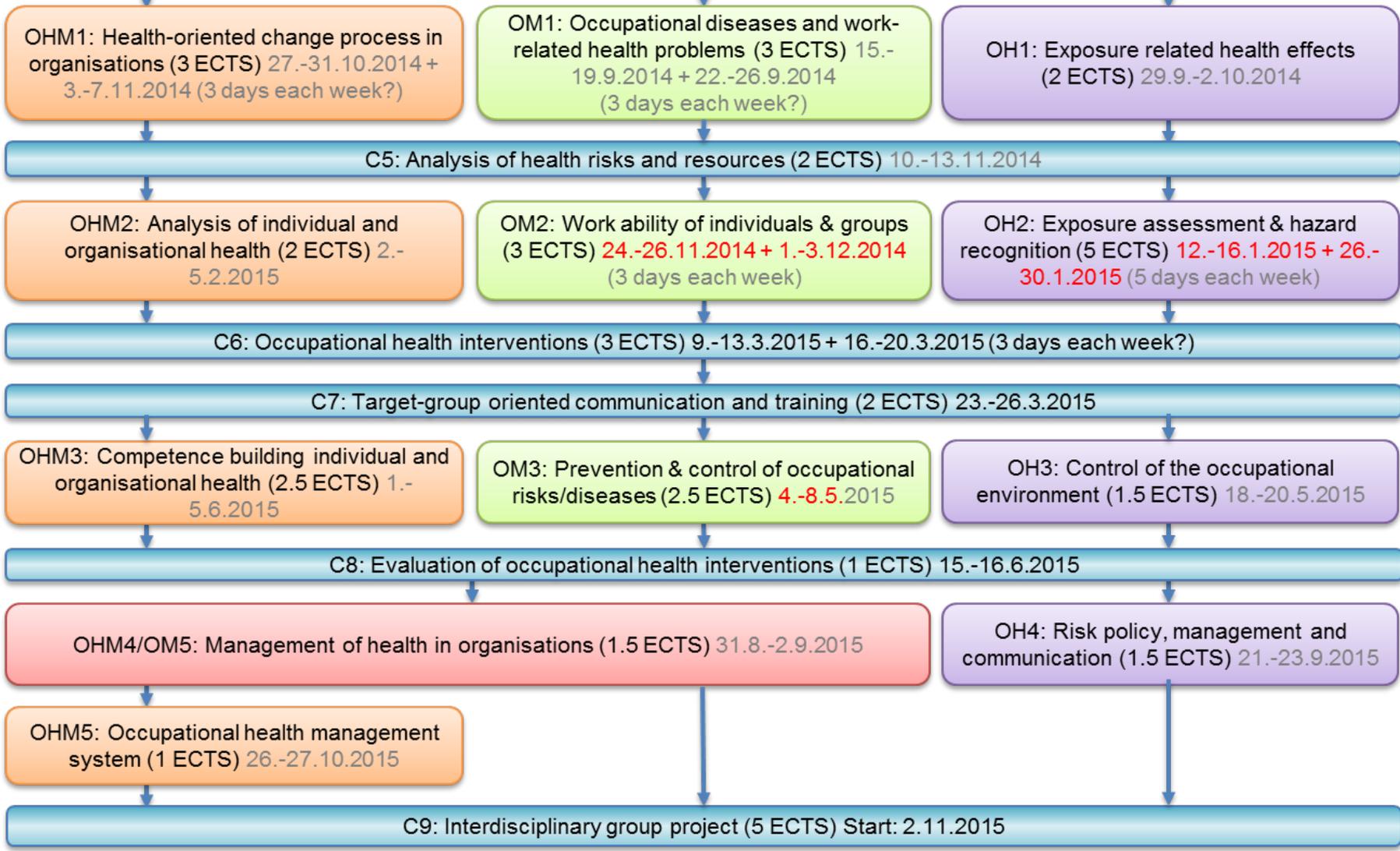
C5-C8:
Common
Procedure

C9:
Integration

Common knowledge & perspective



Common and specialized approaches and integration



Principales tâches des spécialistes de la sécurité au travail

Le tableau ci-après recense les cas dans lesquels l'employeur peut faire appel à une catégorie déterminée de spécialistes de la sécurité au travail (médecins du travail, hygiénistes du travail, ingénieurs et chargés de sécurité).

Chargés de sécurité
Ingénieurs de sécurité
Hygiénistes du travail
Médecins du travail

Modules:

| | Chargés de sécurité | Ingénieurs de sécurité | Hygiénistes du travail | Médecins du travail | Modules: |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------|
| Identifier sur place les dangers pour la sécurité et la santé | x | x | x | x | C2 C3 C5 |
| Elaborer des propositions pour la prévention des accidents, des maladies professionnelles et pour l'assainissement d'endroits dangereux | x | x | x | x | C6 |
| Conseiller les employeurs (direction et cadres) et les employés concernant la sécurité et la protection de la santé au poste de travail | x | x | x | x | C4 C6 C7 C9 |
| Etablir les bases de décision pour la direction en matière de sécurité au travail et protection de la santé | x | x | x | x | C4 C5 C7 C9 |
| Elaborer les appréciations des risques en collaboration avec d'autres spécialistes de la sécurité au travail et fixer les mesures correspondantes | CO | x | x | x | C5 |
| Elaborer une détermination des dangers dans l'entreprise | x | x | | CO | (C5) |
| Organiser les premiers secours, l'assistance médicale d'urgence, le sauvetage et la lutte contre l'incendie | x | x | | x | FV AM |
| Effectuer la formation de base et complémentaire du personnel de tous les niveaux dans le domaine de la sécurité et de la protection de la santé au poste de travail | x | x | | CO | C7 |
| Réaliser des audits du système de sécurité dans les entreprises | x | x | | | - |
| Etablir une documentation sur la sécurité et la protection de la santé au poste de travail | x | x | | | - |
| Analyser les causes des accidents, incidents (presqu'accidents) et dommages matériels | x | x | | CO | (C5) |
| Rédiger des rapports périodiques sur le processus des accidents dans l'entreprise et établir des statistiques | x | x | | CO | (C5) |

Principales tâches des spécialistes de la sécurité au travail

Sicherheitsfachleute
Sicherheitsingenieure
Arbeitshygieniker
Arbeitsärzte

Modules:

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|----|----------|
| Apprécier les risques pour la sécurité et la santé sur le lieu de travail | | x | x | x | C5 |
| Développer des concepts de sécurité au niveau de l'entreprise et plus globalement | CO | x | | | - |
| Identifier et évaluer les effets physiques, chimiques et biologiques compromettant la santé au poste de travail | | | x | CO | C2 C3 C5 |
| Evaluer les aspects de la protection de la santé du point de vue de l'hygiène et de la médecine du travail selon la LTr | | | x | x | C4 C5 |
| Examiner la situation de postes de travail en relation avec la prévention des maladies professionnelles | | | x | x | C4 C5 |
| Elaborer des solutions de substitution afin de remplacer des substances et des procédures dangereuses pour la santé | | | x | x | C2 C5 |
| | | | x | x | C6 FV AH |
| Fournir des conseils en matière d'hygiène et de médecine du travail pour planifier et améliorer les postes de travail | | | x | x | C4 C6 C7 |
| Surveiller à l'aide de mesures techniques les répercussions sur la santé | | | x | | FV AM |
| Assurer la formation des coordinateurs de la sécurité de la branche / du groupe d'entreprises et des responsables hiérarchiques dans les entreprises sur les aspects de l'hygiène et de la médecine du travail | | | x | x | C7 |
| Exercer la surveillance médicale des postes de travail à l'aide du biomonitoring | | | | x | FV AM |
| Procéder aux examens d'entrée et de contrôle pour évaluer l'aptitude des travailleurs à l'activité prévue ou actuelle | | | | x | FV AM |
| Fournir des conseils pour la réadaptation médicale et professionnelle ainsi que la réinsertion des travailleurs | | | | x | FV AM |
| Administrer les premiers soins en cas d'urgence et traiter les lésions spécifiques à l'entreprise en collaboration avec les médecins traitants | | | | x | FV AM |
| Etablir une documentation en matière de médecine du travail, p. ex. sur l'OPTM (Ordonnance sur la protection des travailleurs contre les risques liés aux microorganismes) | | | | x | FV AM |

DAS Work+Health: conclusions

- **Continuité** d'un programme qui a fait ses preuves, soutenu par l'économie, les associations spécialisées et les institutions (comité consultatif); **cofinancé par la CFST**
- **Besoin urgent** – seule offre en Suisse
- **Contenus durables** (p. ex. facteurs biopsychosociaux, organisation du travail)
- **Excellence au plan international**: offre interdisciplinaire
- Techniquement bien **ancré à l'UZH l'UniLS**
- **Potentiel pour plateforme de recherche nationale T+S** (cf. SNF ProDoc Programm health@work – recherche de financement relai)

Questions?



Réforme: développement des modules

