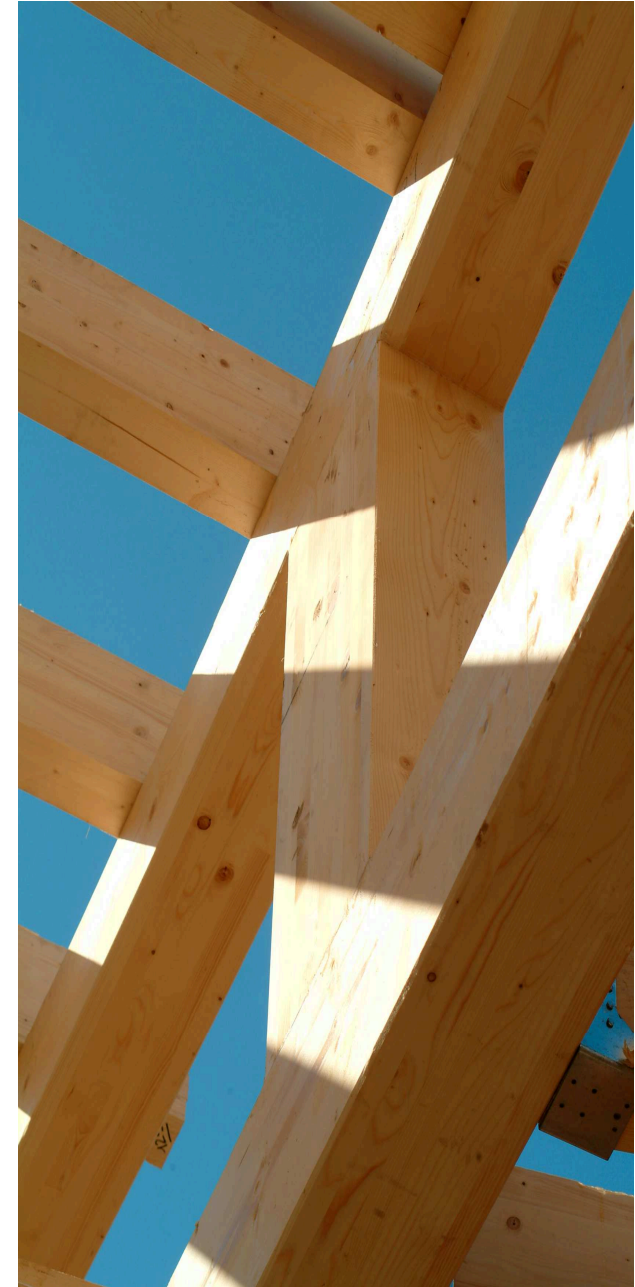


Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende

holzbauvital, eine innovative
Branchenlösung - Praxisbericht

16. Schweizerische Tagung für Arbeitssicherheit STAS 2016, KKL
Luzern, 26. Oktober 2016

Hans Rupli, Zentralpräsident, Holzbau Schweiz, Zürich



Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
4. Generationenmanagement Holzbau
5. Kulturelle Verankerung
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Inhalt

- 1. Bauwirtschaft im Wandel**
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
4. Generationenmanagement Holzbau
5. Kulturelle Verankerung
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Bauwirtschaft im Wandel

Vier grosse Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:

Klimapolitik



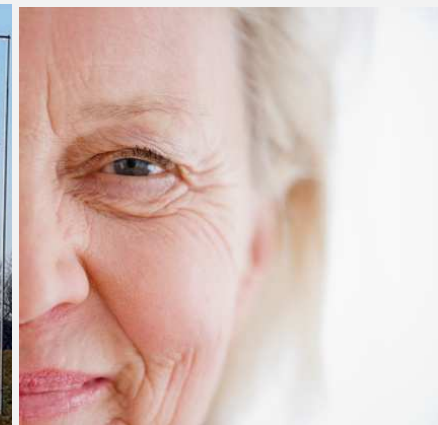
Energiepolitik



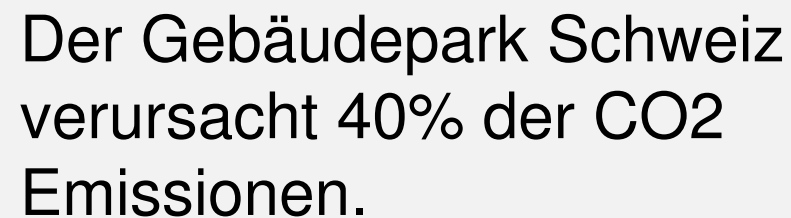
Raumplanung



Demografie



Vier grosse politische Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:



Bauwirtschaft im Wandel

Vier grosse politische Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:



Die Gebäude der Schweiz beanspruchen 50% des Gesamtenergieverbrauchs.

Bauwirtschaft im Wandel

Vier grosse politische Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:



Die schweizerische Sanierungsrate im Bereich Gebäude liegt bei 0.9%.

Es dauert 100 Jahre, bis der Gebäudebestand eine höhere Energieeffizienz erreicht.

Bauwirtschaft im Wandel

Vier grosse politische Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:



Jede Sekunde wird in der Schweiz ein Quadratmeter Kulturland verbaut.

Bauwirtschaft im Wandel

Vier grosse politische Themen prägen die Herausforderungen der Bauwirtschaft heute und in der Zukunft:



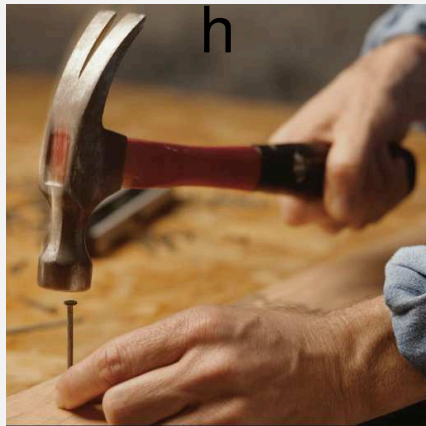
Pro 100 erwerbstätige
Personen:

- Heute 33 Personen im Ruhestand
- Bis ins Jahr 2045 sind es 56 Personen

Bauwirtschaft im Wandel – Die Chance Holzbau

Dynamischer Marktzuwachs der Holzbaubranche durch nachhaltige, leistungsfähige Bausysteme .

Handwerklic



Industriell



Gestaltung

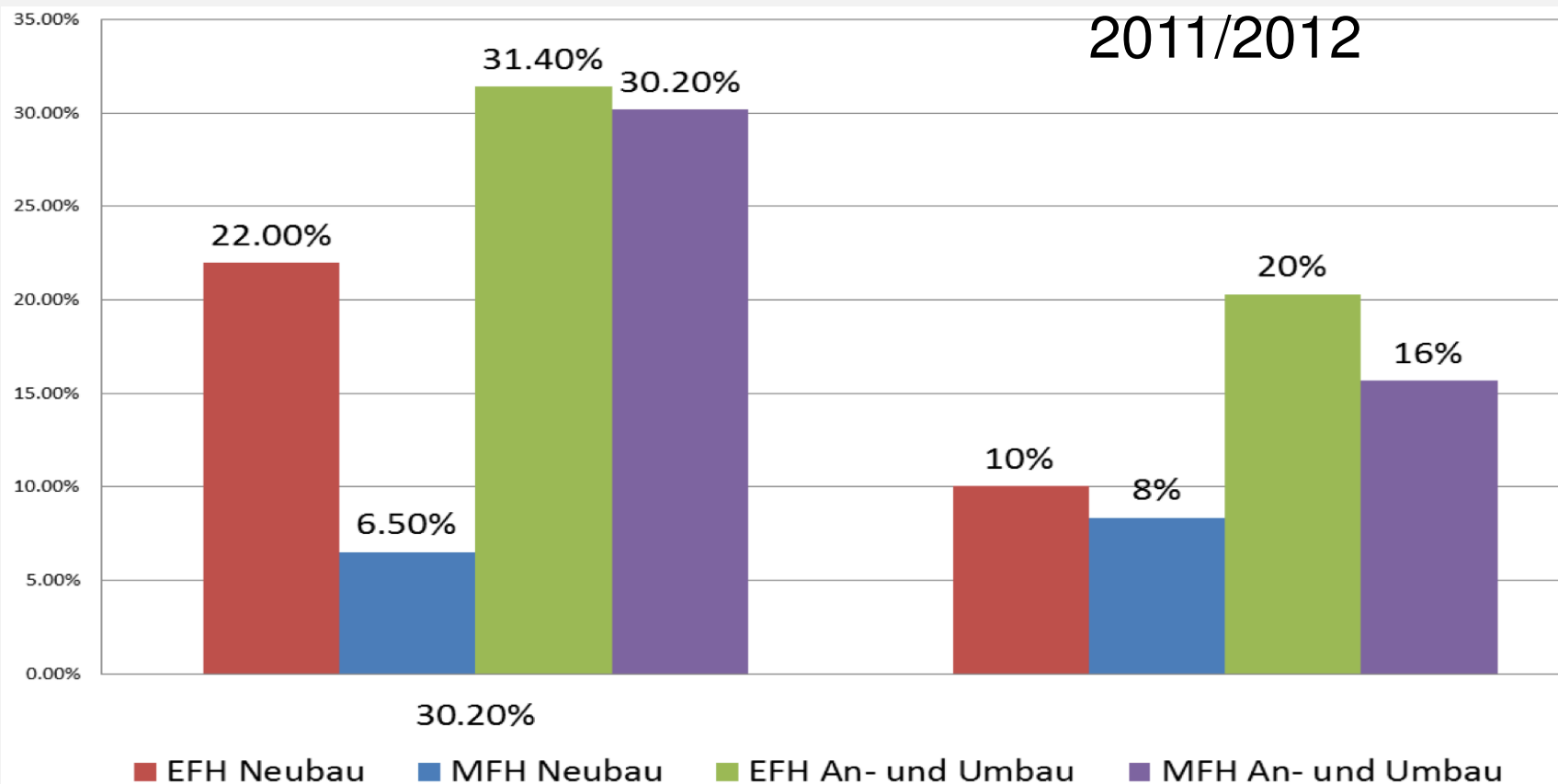


Energie/Klima

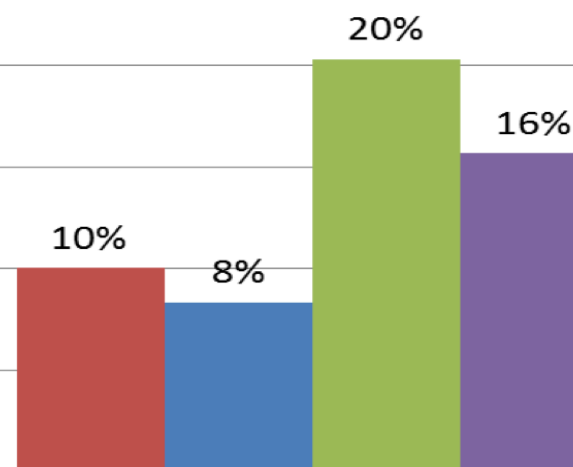


Bauwirtschaft im Wandel – Die Chance Holzbau

Effektive Marktanteile



Veränderung 2011/2012

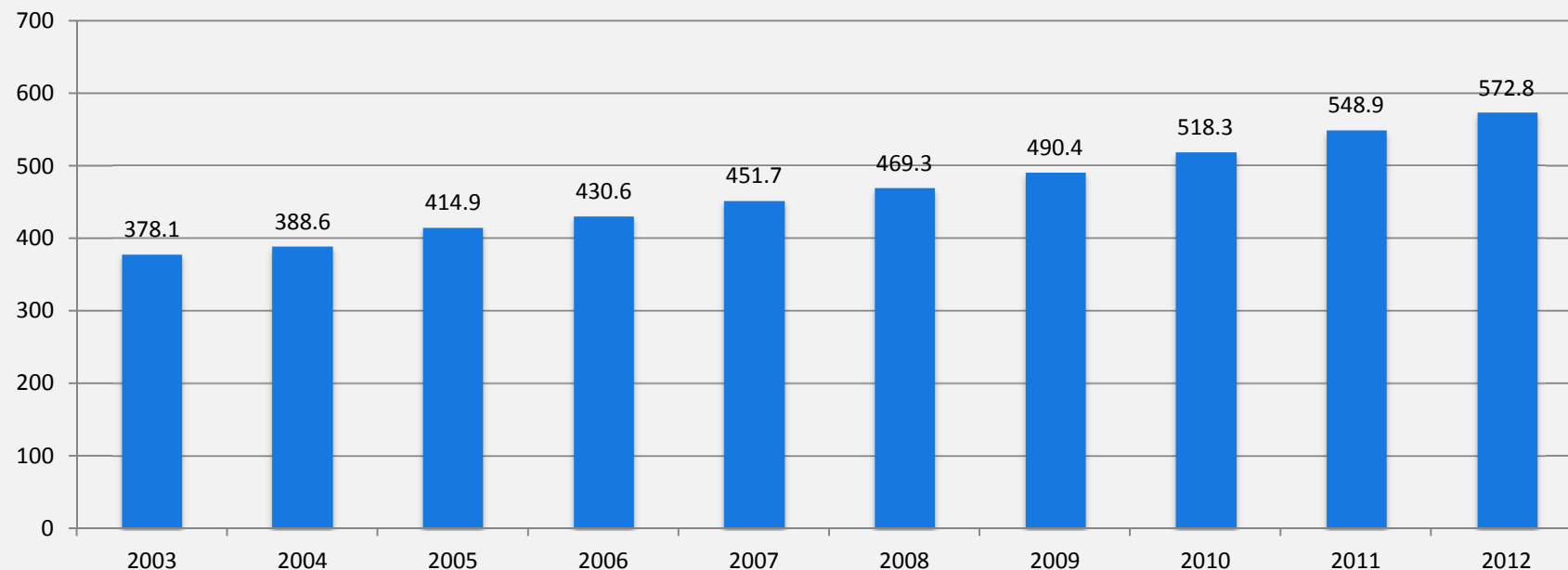


Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
- 2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche**
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
4. Generationenmanagement Holzbau
5. Kulturelle Verankerung
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche

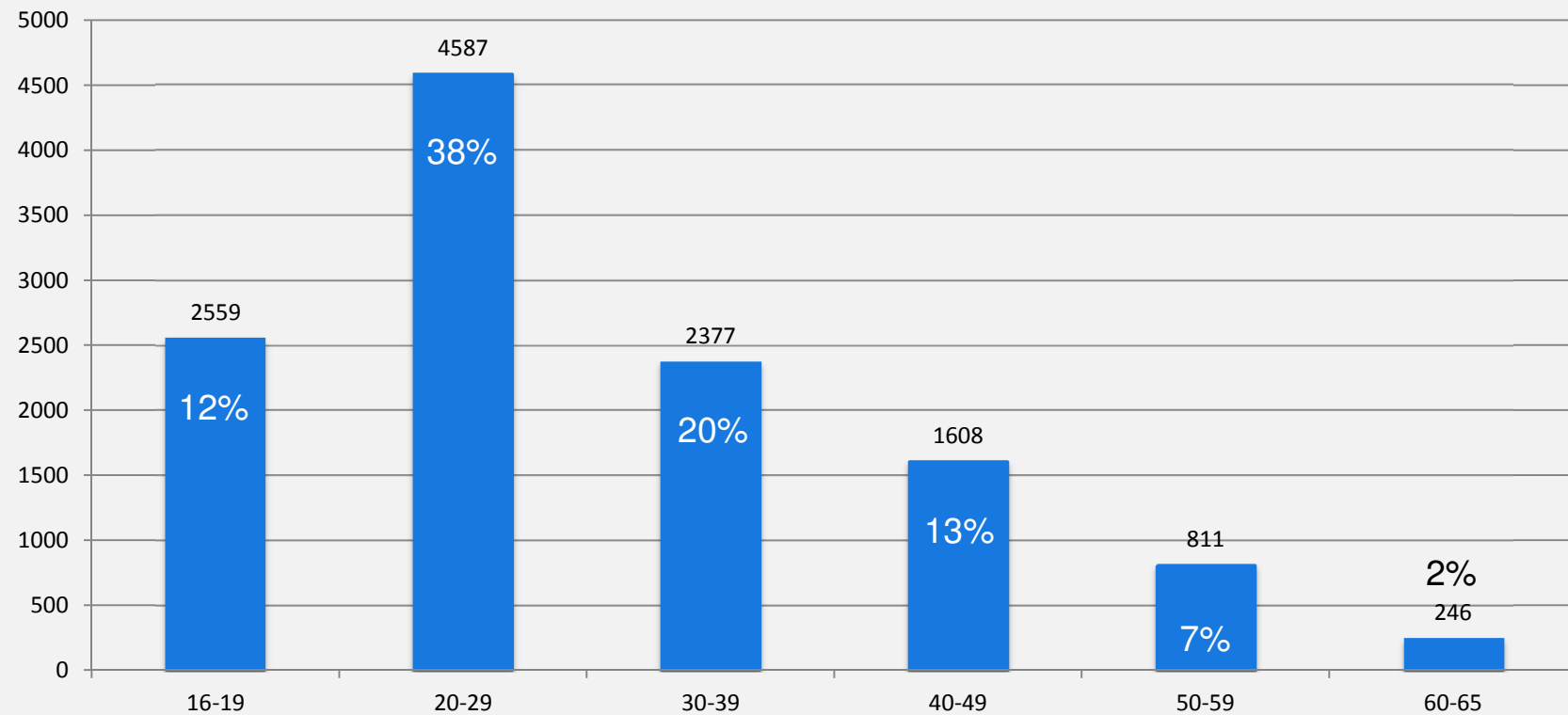
Lohnsummenwachstum 2003 bis 2012 pro Jahr ca. 5%, total ca. 5'000 Vollzeit-Mitarbeitende.



Fachkräftemangel: Mitarbeitenden Entwicklung gewinnt für Unternehmen stark an Bedeutung

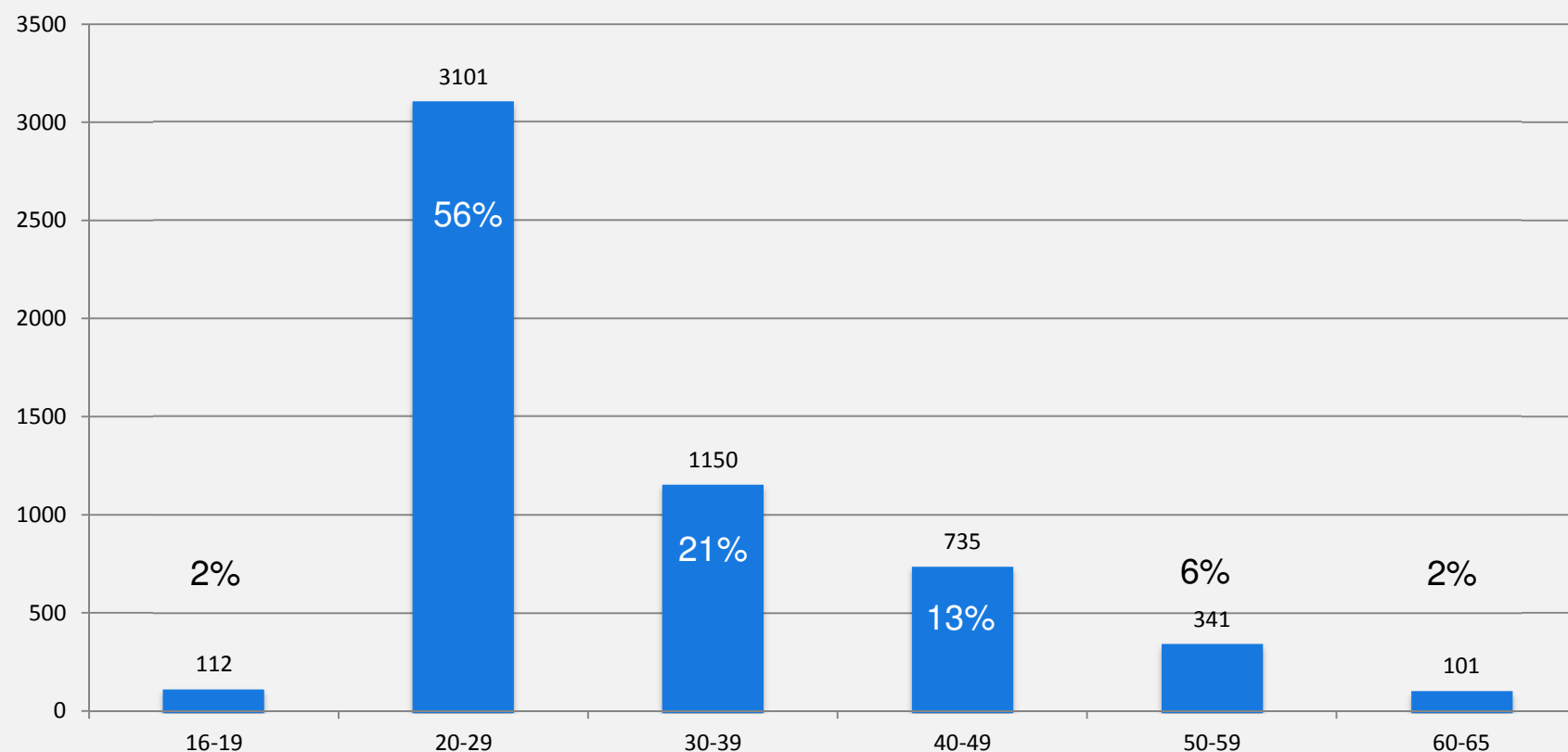
Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche

Demografische Herausforderung – Altersstruktur



Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche

Altersstruktur Basisbelegschaft Zimmermann/Zimmerin



Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche

Gründe für die hohe Fluktuation der Mitarbeitenden

1. Berufsbedingte Unfallgefahr
2. Hohe psychische und physische Arbeitsbelastung
3. Abwechslung im Berufsleben
4. Berufsbedingte Erkrankungsgefahr
5. Unattraktive Anstellungsbedingungen
6. Fehlende Laufbahn- und Aufstiegsmöglichkeiten
7. Arbeitsplatzsicherheit
8. Zukunftschancen Holzbaubranche
9. Image Holzbaubranche

Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
- 3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende**
4. Generationenmanagement Holzbau
5. Kulturelle Verankerung
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Arbeitssicherheit und betriebliches Gesundheitsmanagement als Branchenlösung

Branchenlösung „Ekas“

- Arbeitssicherheit
- Gesundheitsprävention



suva Pro Sicheres Arbeiten

Branchenlösung Helsana

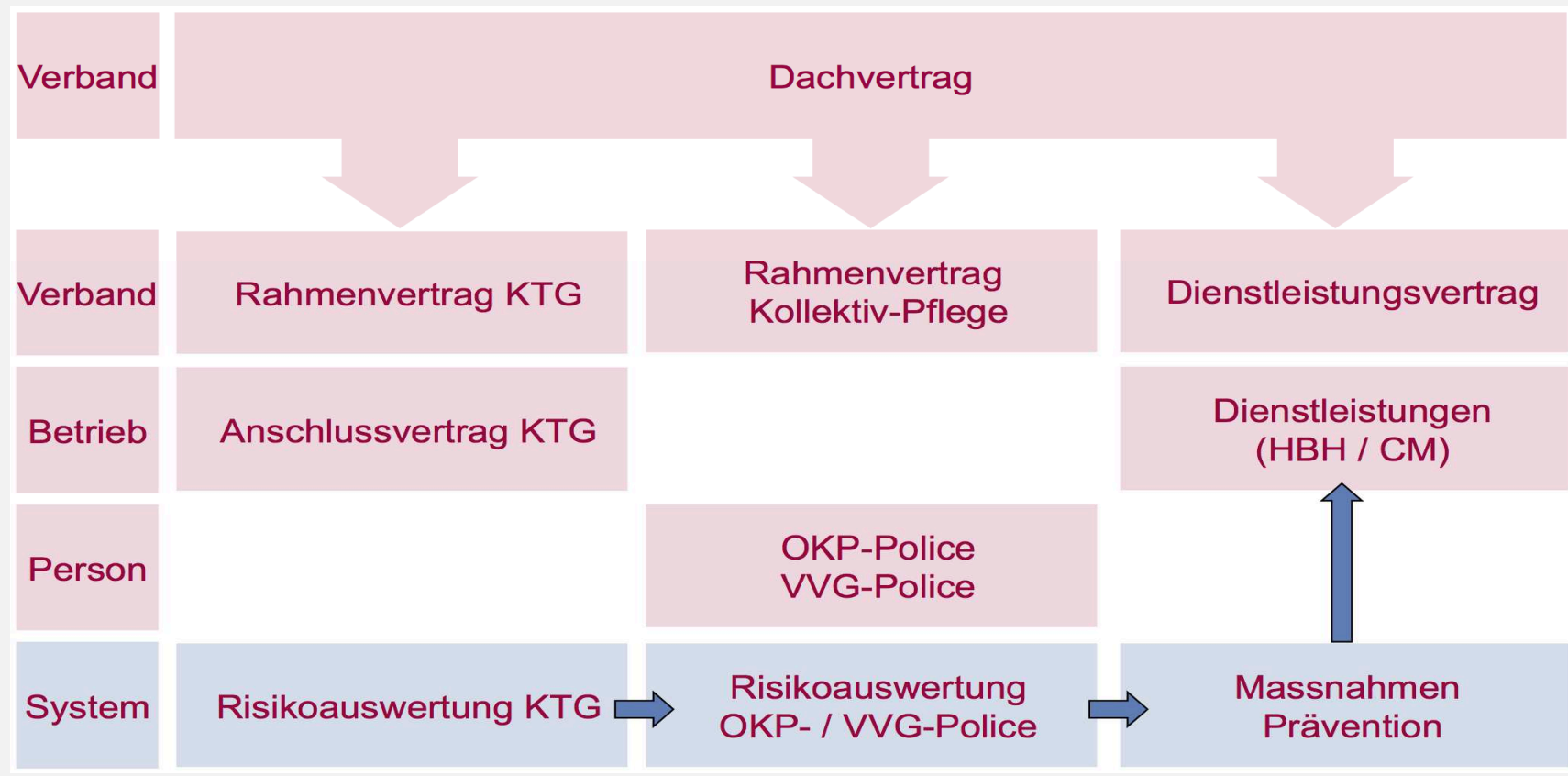
- Kollektiv KTG-Versicherung
- Kollektiv Pflegevertrag
- DL-Vertrag BGM
- Gesundheitsprävention
- Case-Management



Helsana

holzbau**vital**

Systemischer Ansatz Branchenlösung Helsana

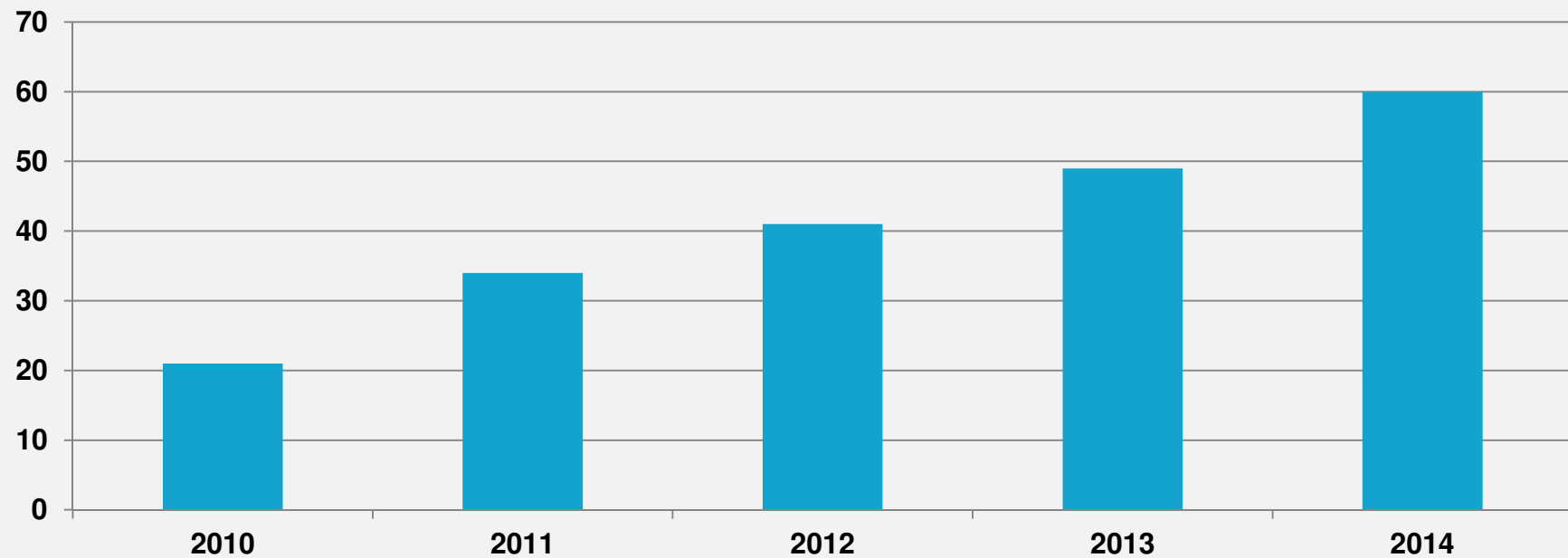


Dienstleistungen holzbau**vital**

- Branchenlösung Holzbau im Bereich Arbeitssicherheit.
- Helsana KTG-Versicherung (Kollektivvertrag Holzbau).
- Helsana Pflegevertrag für Mitarbeitende (Kollektivvertrag).
- Helsana Dienstleistungsvertrag betriebliches BGM.
- Betriebliches Case-Management Holzbau (geplant).
- Subventionierte Bildungsangebote Erfahrungsgruppen Arbeitssicherheit & Gesundheit.
- Laufbahnangebote für ältere Mitarbeitende (im Aufbau).

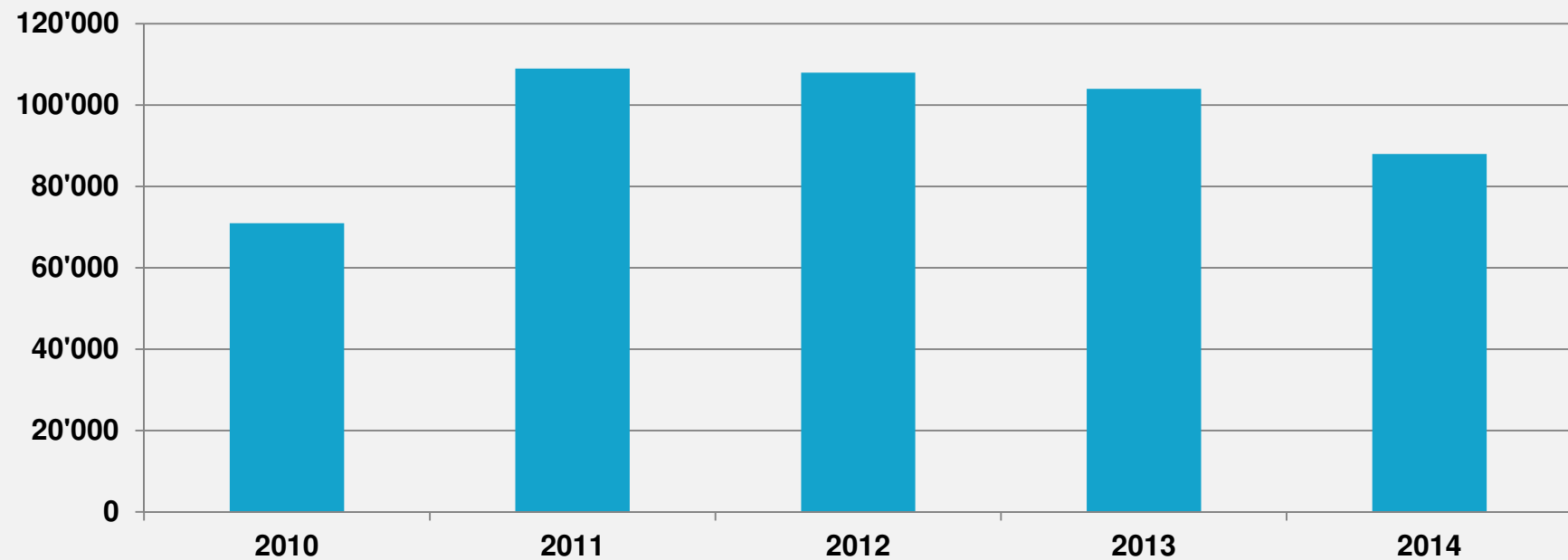
Beispiel: Investition in Arbeitssicherheit lohnt sich!

Entwicklung Anzahl Mitarbeitende



Beispiel: Investition in Arbeitssicherheit lohnt sich!

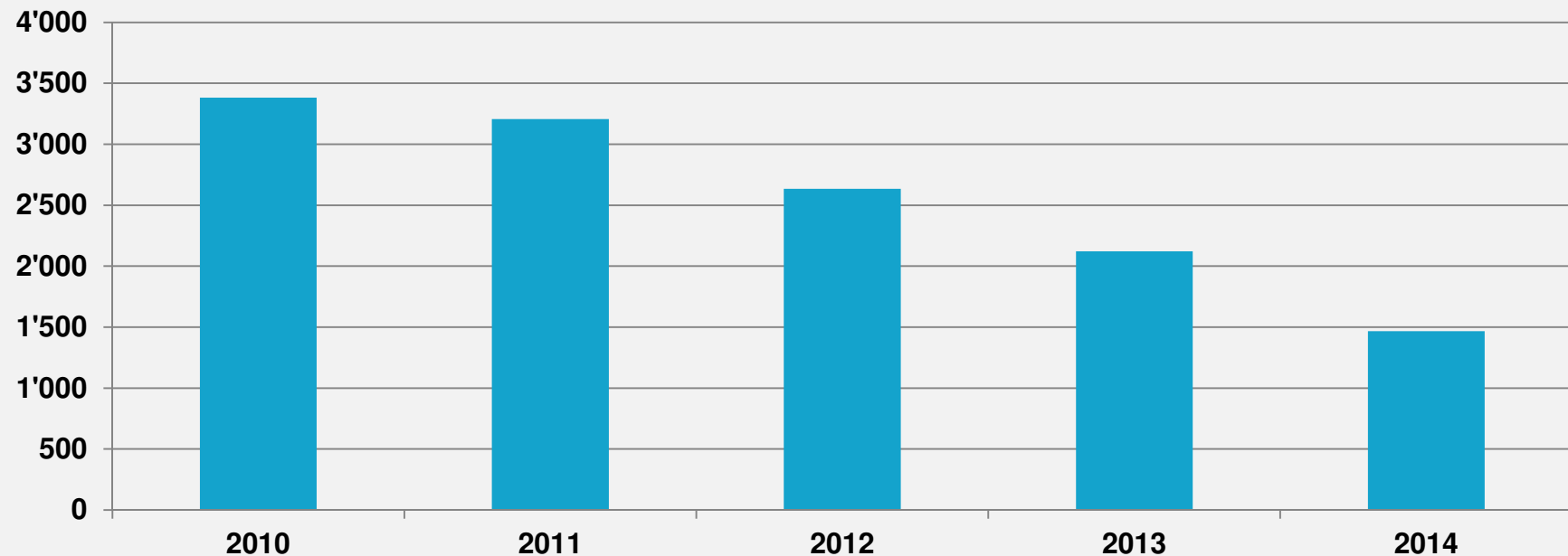
Entwicklung SUVA Prämie (CHF)



Beispiel: Investition in Arbeitssicherheit lohnt sich!

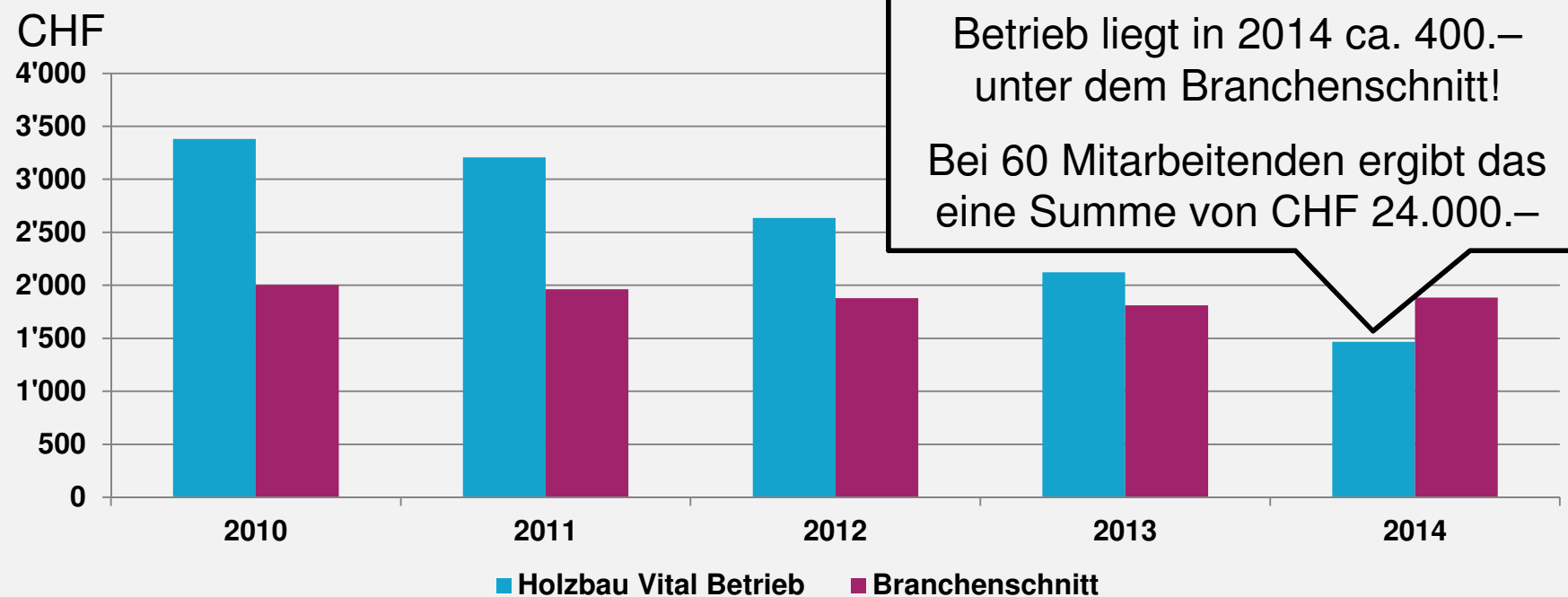
SUVA Prämie pro Mitarbeiter

CHF



Beispiel: Investition in Arbeitssicherheit lohnt sich!

SUVA Prämie pro Mitarbeiter im Vergleich mit der Branche



Was wurde erreicht?

SUVA Prämien gespart, Ausfalltage reduziert, Produktivität erhöht.

Wie?

- Holzbau Vital Betrieb: SIBE ist bestimmt und ausgebildet.
- Verantwortung wurde definiert.
- Es finden regelmässig Schulungen statt.
- ASGS beginnt bereits bei der Planung.
- Die Geschäftsleitung steht hinter dem Thema.

Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
- 4. Generationenmanagement Holzbau**
5. Kulturelle Verankerung
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Generationenmanagement Holzbau

Bildungssystem	holzbau vital	Arbeitszeit	GAV Holzbau
Berufsbild	Branchenlösung	Flexible AZ	Unternehmens- kultur
Kompetenz- orientierung	Sicherheit	Altersentlastung	MA- Zufriedenheit
Karriereangebot	Gesundheit		MA-Deklaration
Laufbahnmodell	Versicherung		
Brückenange- bote	Radarsystem		
Finanzierung			

Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
4. Generationenmanagement Holzbau
- 5. Kulturelle Verankerung**
6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Kulturelle Verankerung



Die Zukunft wird nicht durch Wissen geprägt, sondern durch Mentalität. (Wertehaltung und Wertesysteme).

Kulturelle Verankerung

- Erfolgreiche Unternehmen basieren in der Regel auf einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur. Basis bildet in der Holzbaubranche der Gesamtarbeitsvertrag Holzbau.
- Arbeitssicherheit & betriebliche Gesundheitsprävention müssen in der Unternehmenskultur verankert werden.
- Kleinere und mittelgrosse Unternehmen profitieren von der Branchenlösung holzbau[vital](#).
- Sicherheit und Gesundheit muss auch auf Branchenstufe positioniert werden.

Kulturelle Verankerung

holzbauplus – Ein Gütesiegel für partnerschaftliche Unternehmenskultur in der Holzbaubranche.



Kulturelle Verankerung

Finanzierung Branchenlösung **holzbau**vital****

Berufsförderung



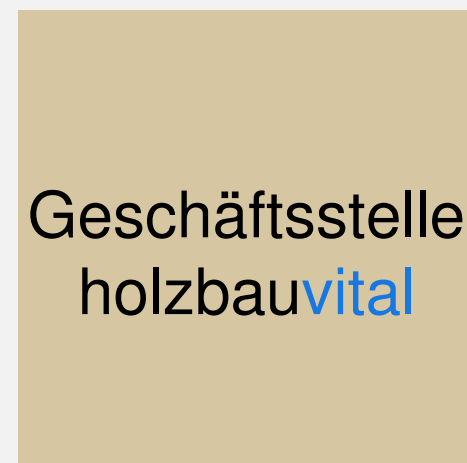
Trägerschaft
Arbeitgebende
Holzbau Schweiz



GAV Vollzugs- und Weiterbildungsfonds

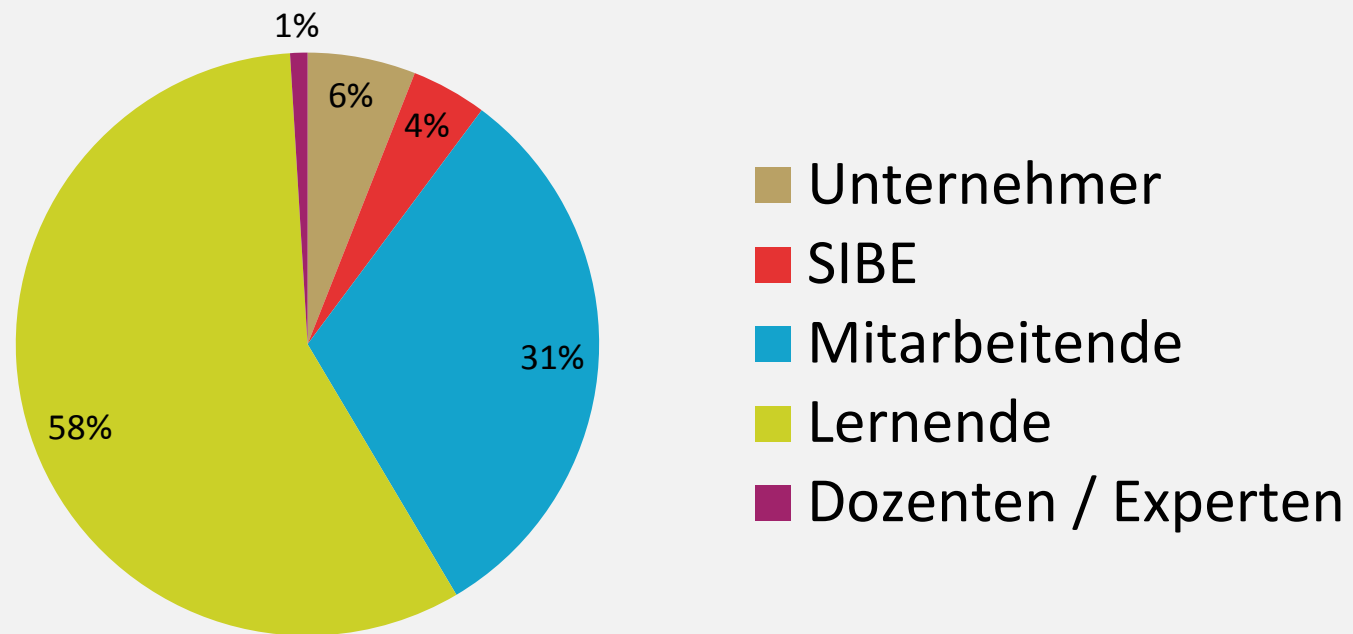


Trägerschaft Sozialpartner Holzbau,
Paritätische Finanzierung zwischen
Arbeitgebern und Mitarbeitenden



Kulturelle Verankerung

GAV Bildungsfonds: Anteil Subventionsleistungen pro Zielgruppe:



Ca. 1'000 Lernende pro Jahr

Inhalt

1. Bauwirtschaft im Wandel
2. Soziale Herausforderungen der Holzbaubranche
3. holzbau**vital** – Gesunde Unternehmen brauchen gesunde Mitarbeitende
4. Generationenmanagement Holzbau
5. Kulturelle Verankerung
- 6. Bildung & Mitarbeitendenentwicklung**

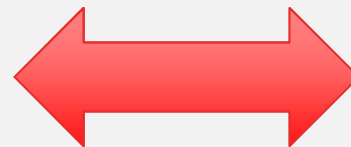
Bildung & Mitarbeitendenentwicklung

Kombination mit Weiterentwicklung des Bildungssystems
Holzbau



Markt

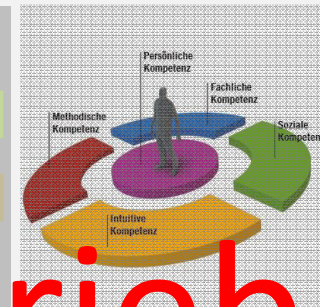
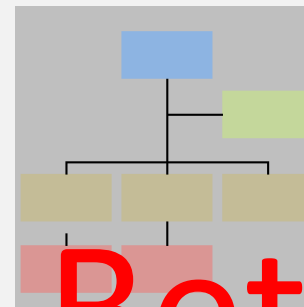
Bildungssystem



Holzbau

Organisation

Kompetenzen



Betrieb

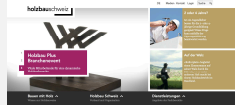


Berufsbild



Laufbahn

Weiterführende Literatur



Holzbauschweiz: www.holzbauschweiz.ch



Gesamtarbeitsvertrag Holzbauschweiz: www.gav-holzbauschweiz.ch

HolzbauschweizPlus: www.holzbauschweiz-plus.ch



Weka Human Ressource Jahrbuch 2014, ISNB 978-3-297-48314-5
Seite 259: Holzbauschweiz Plus – das Branchenlabel für eine partnerschaftliche Unternehmenskultur und Personalführung in der Schweizerischen Holzbaubranche
https://www.weka.ch/shop/produkt_view.cfm?nr=48314



<http://www.helsana.ch/docs/booklet-frueherfassung>
Seite 65: Neue Wege der Schweizer Holzbaubranche in der sozialen Nachhaltigkeit - Gesundheitsprävention auch für Kleinbetriebe