Vorstellung Branchenlösung Nr. 82 QAS - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Personalverleih

Maria Cantagallo
QAS Verantwortliche & Projektleiterin swissstaffing
Biel, 7. November 2023

swissstaffing

Offizieller Start ab Oktober 2022

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössische Koordinationskommission
für Arbeitssicherheit EKAS

EKAS Zertifikat Gemäss EKAS-Richtlinie 6508

Die Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS bescheinigt hiermit, dass die Trägerschaft der Branchenlösung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Personalverleih (EKAS Nr. 82)

entsprechend der oben genannten EKAS-Richtlinie über den Beizug von Arbeitsärzten und anderen Spezialisten der Arbeitssicherheit (EKAS 6508, ASA-Richtlinie) eingeführt hat und diese wirksam anwendet. Der Nachweis wurde im Rahmen des Zertifizierungs-Audits erbracht und ist im Bericht Nr. **BLA-2022-8201** dokumentiert.

Dieses Zertifikat ist nur in Verbindung mit der erfolgreichen Durchführung des Audits gültig.

Zertifikat-Nummer:
BLZ-2022-8201

Dieses Zertifikat ist gültig bis:
27.10.2027

Luzern, 2. November 2022

Branchenbetreuer Suva

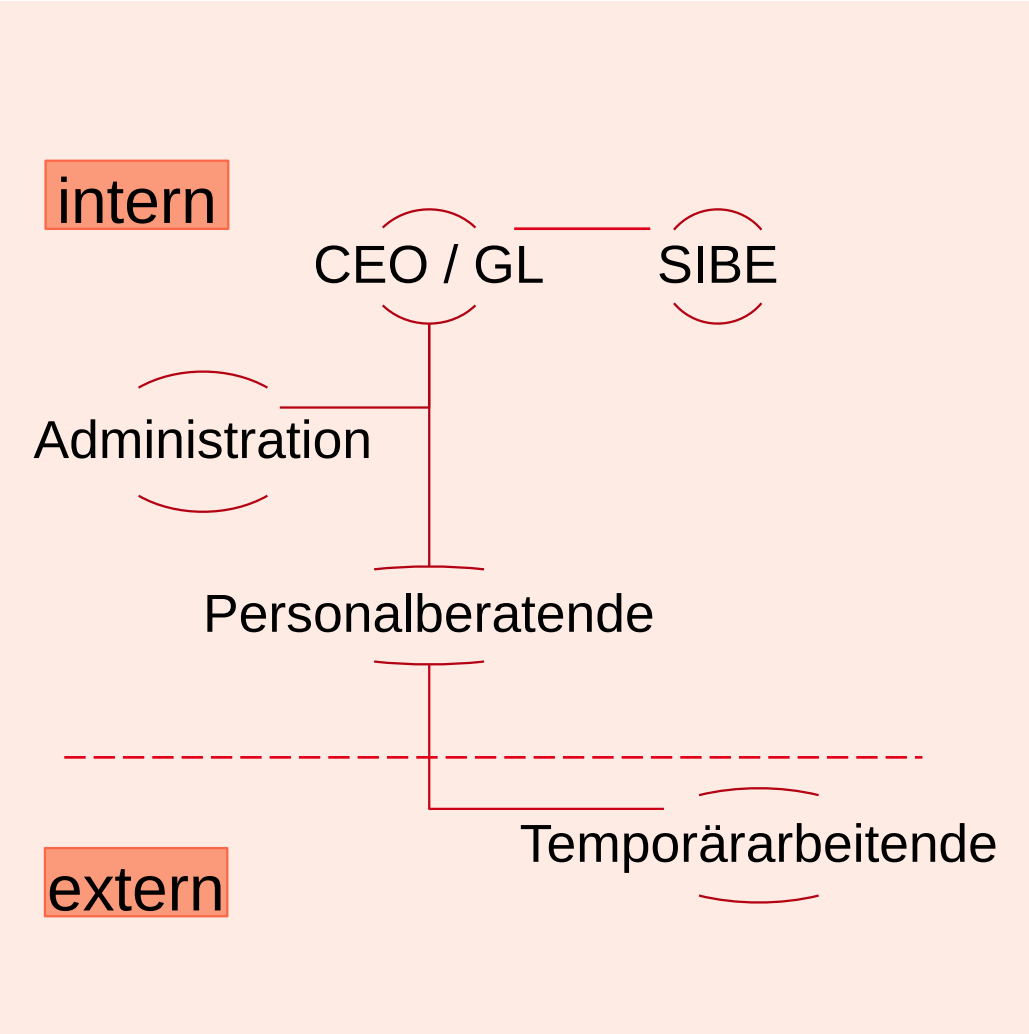
Eidgenössische Koordinationskommission
für Arbeitssicherheit EKAS
ASA-Fachstelle

Peter Fahrni

Eric Montandon

swissstaffing

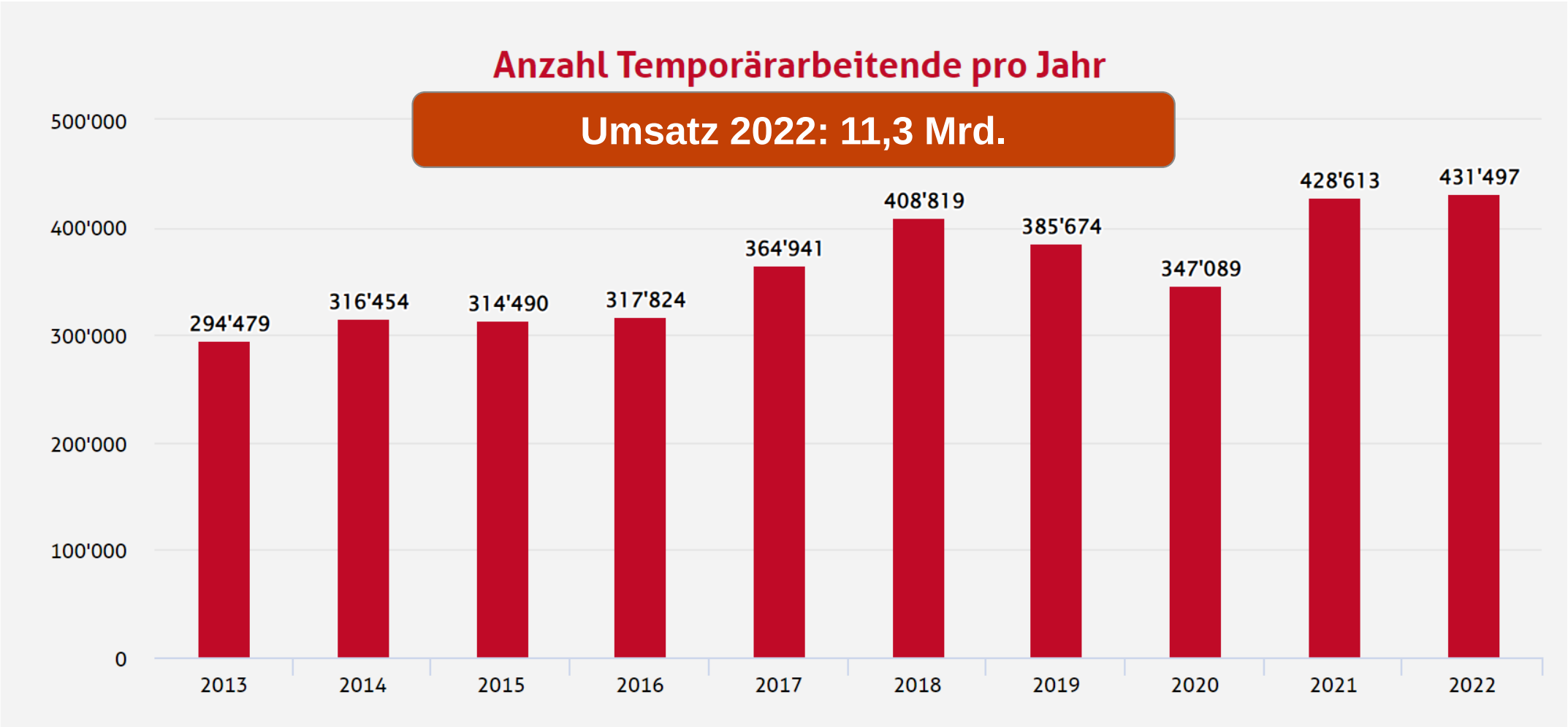
Grundlagen zum Personalverleih



- Hauptaufgabe Verleih: temporär (≠ Vermittlung)
- Potential Markt Schweiz: >900 Personalverleiher
- Grösse Personalverleih: 2 – 1000 Mitarbeitende
- Suva Klasse: 70C

swissstaffing

Die Temporärbranche - eine wachsende Branche



swissstaffing

Ausgangslage / IST-Situation – warum braucht der Personalverleih eine Branchenlösung?

- Hohe Unfallzahlen im Vergleich zu anderen Branchen
- Schnelllebig und dynamisches Umfeld mit vielen Schnittstellen
- Erfüllung der EKAS Richtlinie 6508
- Hohe Suva-Prämien & Kosten

→ Professionalisierung & Qualitätssteigerung

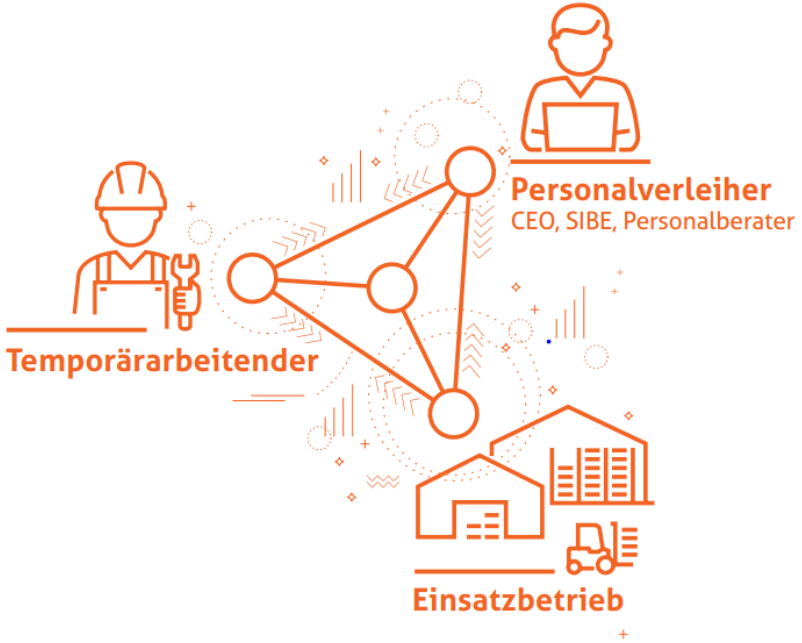
swissstaffing

Die Knackpunkte

Ein temporärer Mitarbeiter ist immer neu in einem Betrieb (Qualifikation, Einführung, Notfall)

Schnittstelle und Kommunikation (Dreiecksverhältnis)

Zeitdruck, schnelllebiges Umfeld (kurzfristige Einsätze)



swissstaffing

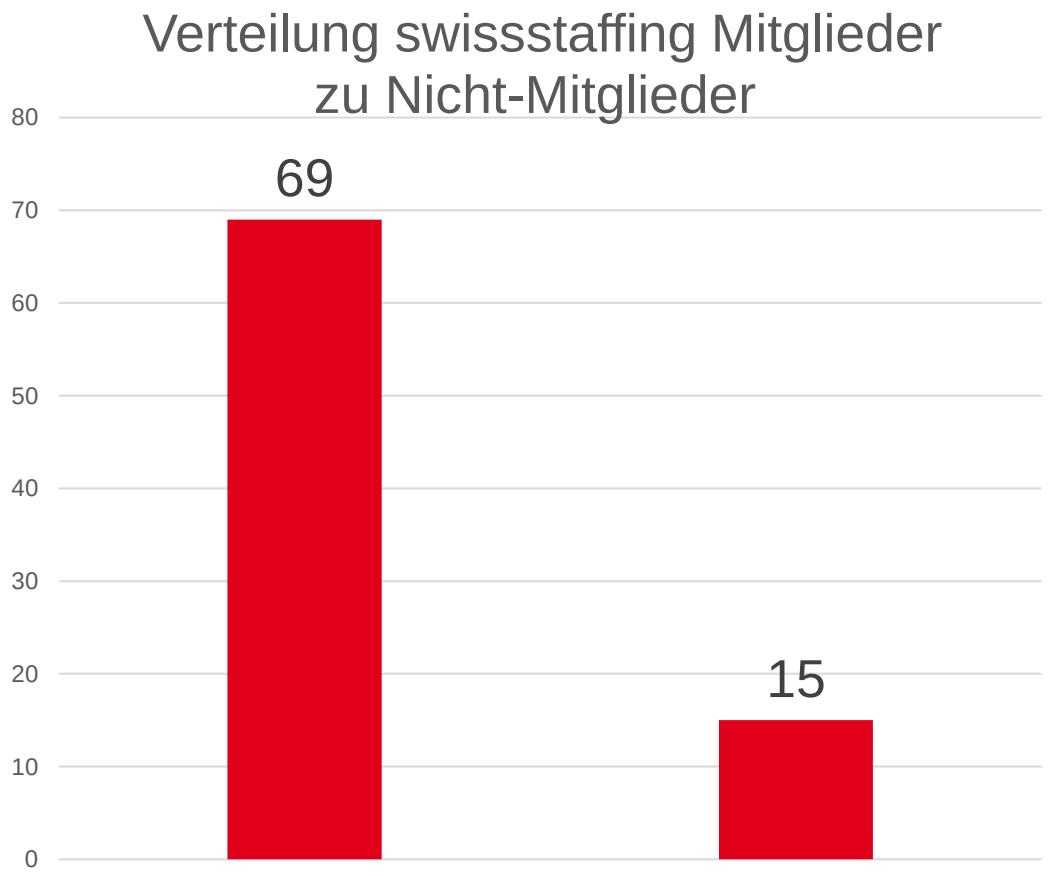
SOLL-Situation

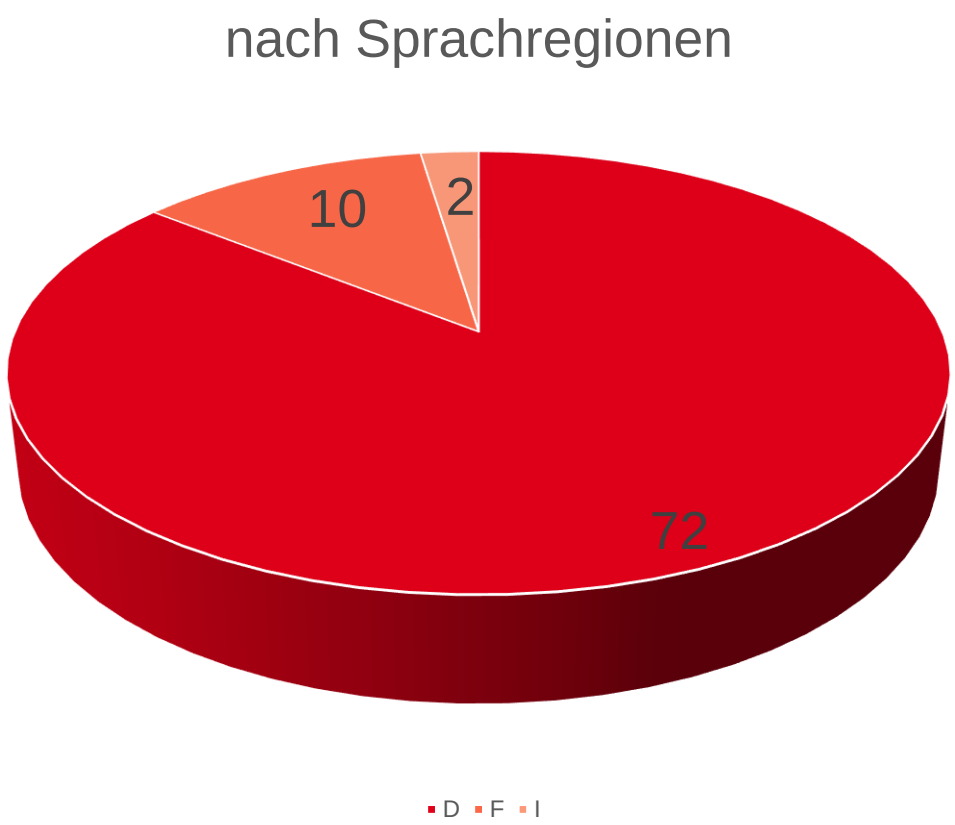
Systematisch	ASA-System Digitale und praxisnahe Umsetzung mit «safely»
Klare Abmachungen und Kommunikation	Musterverleihvertrag ergänzt Merkblatt zu den rechtlichen Pflichten Stellenbeschreibung SIBE
Gut ausgebildet und informiert	News, Aktualisierungen Massgeschneiderte Schulungen

swissstaffing

Aktueller Stand QAS

- Stand der Anmeldungen: 84 Betriebe





swissstaffing

Erfolge

- Praxistauglichkeit mit Personalverleihern getestet (Workshops)
- Zusammenarbeit in der Trägerschaft
- Austausch und Zusammenarbeit mit mehreren Branchenlösungen
- Anzahl Anschlüsse in kurzer Zeit

swissstaffing

Mögliche Verbesserungen

- Praxistaugliche Tools für den Personalverleih
- Einbindung ERP-System (Schnittstelle)
- Verstärkter persönlicher Kontakt (Beratung, Audit)
- Bewerbung & Akquisition neuer QAS-Mitglieder

swissstaffing

Erfolgsfaktoren Umsetzung

- **In Kommunikation mit dem Einsatzbetrieb**:
  - Qualifikationen klären → Kurzprofil standardisieren
  - Aus- und Weiterbildungen abfragen
  - Einführung am Arbeitsplatz inkl. Gefahren vor Ort organisieren
  - Instruktion Notfallorganisation sichern
  - PSA Abgabe klären

swissstaffing

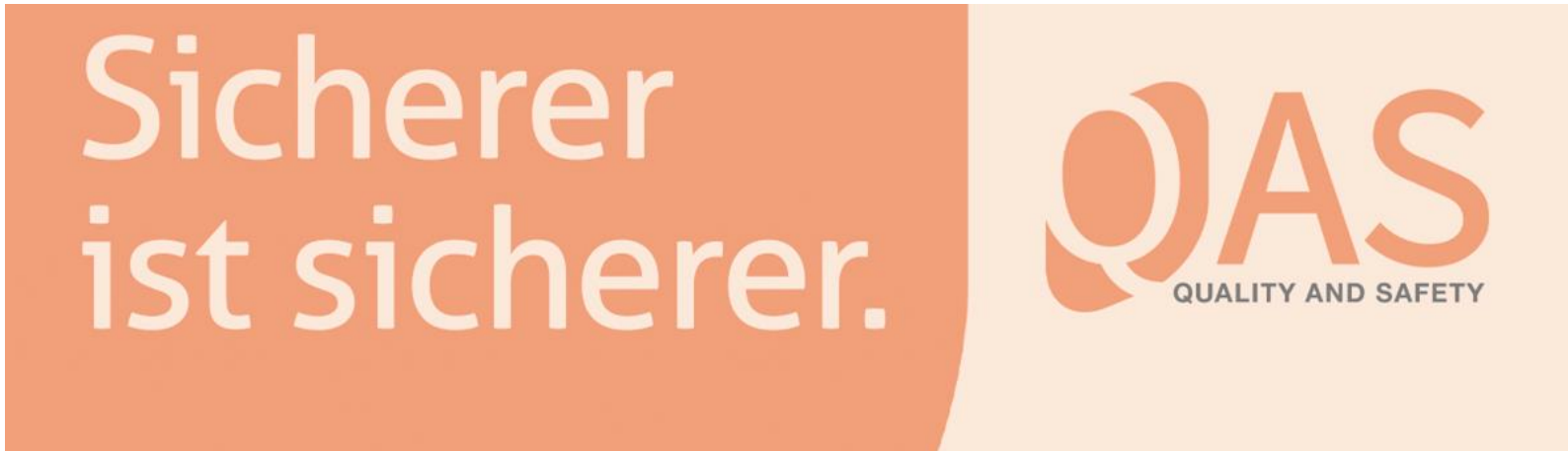
Erfolgsfaktoren Umsetzung

- **Kommunikation mit Temporärmitarbeitenden:**
  - Instruktion der LwR pro Branche
  - Klare Anweisungen geben
  - Notfallkontakt vor Ort angeben
  - Instruktion bei Gefahr «STOP zu sagen»
  - (PSA Abgabe)

swissstaffing

Wünsche

- Zusammenarbeit mit weiteren Branchenlösungen
- Optimierung Schnittstellen
- Temporärarbeitende wie eigene Mitarbeitende behandeln
- Einführung am Arbeitsplatz = Arbeitszeit



swissstaffing

Fragen?

QAS
QUALITY AND SAFETY
Sicherheit?
Aber sicher!
swissstaffing

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

swissstaffing

Erfahrung aus der Praxis mit der Branchenlösung Nr. 82

EXPRESS PERSONAL AG
Lukas Diethelm GL & SiBe
Biel/Bienne, 07.11.2023

EXPRESS PERSONAL

Express Personal AG im Überblick

Gründungsjahr
1997

Standorte
Bern, Basel, Zürich und Berlin

Mitarbeiteranzahl
12

Dienstleistungen
Temporär, Festanstellung, Try&Hire, Payrolling und Projektarbeit

Branchen
Bauhaupt-/Nebengewerbe, Elektro/Gebäudetechnik, Industrie/Produktion, Office/Administration, Pharma/Chemie

EXPRESS PERSONAL

Motivation für die Branchenlösung

- Betonung von Sicherheit als oberste Priorität
- Unfälle/Krankheiten reduzieren
- Vereinheitlichung
- QAS-Mitglied und SiBe Schulung
- Zugang Safely
- Feste Ansprechperson

EXPRESS PERSONAL

Warum die Branchenlösung – Funktionalitäten und Vorteile

- Umfassende Arbeitssicherheit gemäss EKAS
- Flexibles Anpassen an Bedürfnisse
- Zugriff für alle Mitarbeitenden
- Einfache Handhabung

EXPRESS PERSONAL

Hürden und Schwierigkeiten

Anpassung interner Prozesse

Schulung neuer Arbeitsabläufe

Keine Verknüpfung zu bestehenden Anwendungen (zvoove oder EasyTemp)

Neue Sicherheitsmass-nahmen

Aktive Beteiligung der temporären Mitarbeitenden

EXPRESS PERSONAL

Erfolge

Wahrnehmung Arbeitssicherheit

Erhöhung Mitarbeiter-zufriedenheit

Steigerung Sicherheits-bewusstsein

Verbesserung Sicherheits-kultur

EXPRESS PERSONAL

Zusammenfassung und Fazit

Branchenlösung als integraler Bestandteil der Unternehmenskultur

Investition in Prävention zahlt sich in Mitarbeiterzufriedenheit und Produktivität aus

Einfache Handhabung der internen Standards

EXPRESS PERSONAL

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!